



**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Республики Крым
«Романовский колледж индустрии гостеприимства»**



Круглый стол

**«Востребованность на рынке труда
выпускников СПО»**

**Молодежная занятость:
проблемы и перспективы
регионального рынка труда**

**Пальчук Марина Ивановна, директор,
доктор педагогических наук, доцент**

18 февраля 2021 г.



Президент РФ В.В. Путин:

«Считаю, что обновление всей системы профессионального образования, внедрение передовых подходов к подготовке рабочих, инженеров, является одним из ключевых, базовых для технологического, экономического прорыва страны, повышения качества жизни и реальных доходов граждан»

Проблемы

- Сезонная занятость на региональном рынке труда



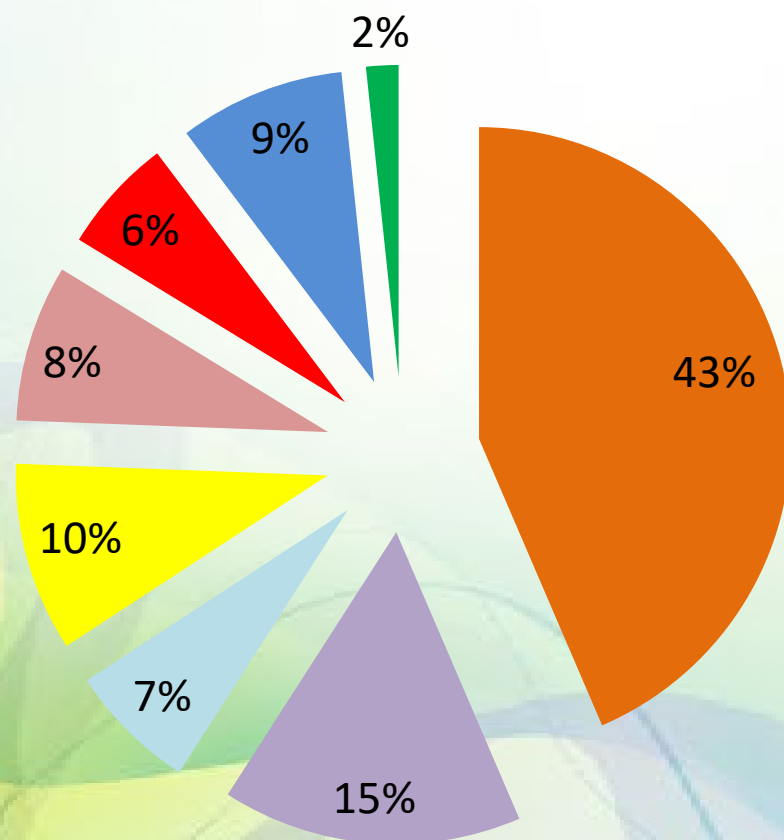
- Не соответствие профессиональных компетенций выпускников требованиям работодателей

- Завышенные требования, предъявляемые работодателями при трудоустройстве

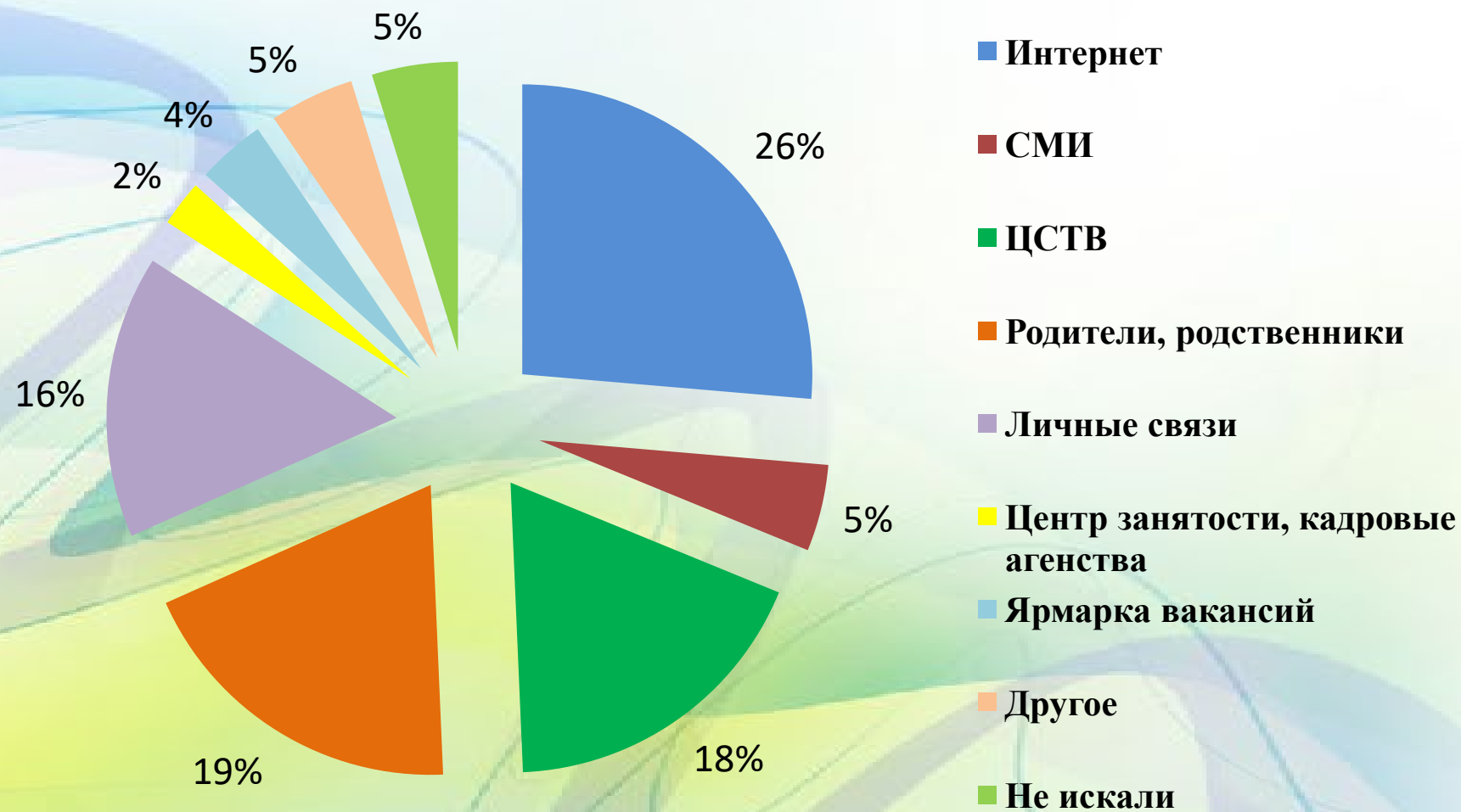


Анализ молодежной занятости как проблема

- Другое (уход за ребенком, обучение и т.д.)
- Сезонный характер
- Отсутствие вакансий в регионе
- Недостаточно опыта
- Требуется высокая квалификация
- Требуется специальная подготовка под конкретного работодателя
- Низкая зарплата
- Отсутствие перспективы получения жилья



Перспективы трудоустройства



Дефицит рабочих кадров – главная ресурсная проблема экономики РФ в целом и регионов в частности



- Обеспечение подготовки тех специалистов, которые требуются региональной экономике
- Неизбежность тесного взаимодействия образовательных учреждений с предприятиями региона – будущими работодателями выпускников СПО

Задача СПО и работодателей

- Сформировать общую стратегию развития регионального рынка труда
- Выработать общие требования к квалификации выпускников и оценке результатов их профессионального образования



Социальное партнерство – стратегический вектор, определяющий молодежную занятость в сфере санаторно-курортной и туристской услуг

- ✓ Практико-ориентированное обучение студентов в условиях реального производства
- ✓ Организация круглогодичной производственной практики студентов на предприятиях
- ✓ Повышение квалификации и переподготовка персонала предприятий в образовательных учреждениях СПО
- ✓ Стажировка преподавателей и мастеров ПО на современных предприятиях индустрии гостеприимства
- ✓ Совместное участие в национальных и региональных проектах - ГЧП
- ✓ Участие работодателей в государственной итоговой аттестации выпускников
- ✓ Подготовка кадров по целевым договорам
- ✓ Подбор специалистов из числа студентов и выпускников на вакантные должности
- ✓ Привлечение представителей бизнеса к проведению мастер-классов на базе образовательных организаций
- ✓ Взаимодополняющая разработка учебно-методических материалов

Преимущества ОО СПО, имеющих тесные связи с работодателями



Развитая модель (практико-ориентированного) дуального обучения

Высокий процент трудоустройства выпускников

Финансовая поддержка со стороны работодателей

Объём привлеченных внебюджетных средств

Привлечение сотрудников предприятий в образовательный процесс

Высокие результаты демонстрационного экзамена

Соответствие выпускников требованиям и показателям движения
«Молодые профессионалы WSR»

Новые подходы к трудоустройству выпускников



- Определение полномочий работодателей при прогнозировании количественного и качественного кадрового потенциала региона
- Привлечение к образовательному процессу высококвалифицированных специалистов реального сектора экономики
- Участие работодателей в независимой оценке результатов обучения и сертификации квалификаций
- Взаимосвязь колледжа с рекрутинговыми компаниями
- Практическое обучение в условиях реального производства
- Формирование компетенций выпускника в соответствии с требованиями конкретного работодателя
- Вовлечение молодежи в социальную практику в интересах инновационного социально ориентированного развития крымского региона
- Создание банка данных вакансий и мониторинг закрепляемости

Новая модель выпускника



Мотивация к непрерывному обучению и личностному развитию

Широкий набор общих и профессиональных компетенций

Наличие у выпускника портфолио и скиллс-паспорта

Приверженность здоровому образу жизни

Системность мышления, способность к предпринимательству

Быстрая адаптация на рабочем месте, мобильность

Умение строить оптимальные взаимоотношения с окружающим миром

Мультиязычность и поликультурность

Карьера выпускника — составляющая рейтинга колледжа

Благодарю за внимание!



<http://rkig.edu.ru>

**ГБПОУ РК «РКИГ»
РОМАНОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ИНДУСТРИИ ГОСТЕПРИИМСТВА**