

СТРАТЕГИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО КЛАСТЕРА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ ИНДУСТРИИ ГОСТЕПРИИМСТВА» (2024-2026 гг.)

Пальчук Марина Ивановна,

Директор ГБПОУ РК «Романовский колледж индустрии гостеприимства»,
доктор педагогических наук





ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КЛАСТЕРЕ

Участник кластера	Контингент обучающихся 2024-2025 уч. год	Контингент обучающихся по ОПОП-П 2024-2025 уч. год	Общий контингент, чел. по состоянию на 01.01.2024 год	Выпуск обучающихся, чел. 2023 год	Количественный состав педагогических работников, чел.
ГБПОУ РК «РКИГ»	475	275	1958	379	102
ГБПОУ РК «ККОПиТ»	300	150	1195	289	73
ГБПОУ РК «КСОиД»	325	75	1053	273	75
ГБПОУ РК «ЕТСтСО»	225	175	1038	245	59
Всего	1325	675	5244	1192	309



ПАЛЬЧУК МАРИНА ИВАНОВНА



ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КЛАСТЕРЕ

ОПОРНЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ



ВСЕГО

- **35** организаций реального сектора экономики
- **4** общественные организации





ПЛАНЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАСТЕРА Стратегия выполнения показателей программы

- План реализации мероприятий
- Программа популяризации ФП «Профессионалитет»
- Дорожная карта чемпионатного движения «Профессионалы»
- Динамика показателей участников образовательного кластера

№ п/п	Показатель критерия	Единица измерения	Значение показателя нарастающим итогом на 31 декабря		
			2024	2025	2026
1.	Количество обучающихся по ОП СПО в рамках ФП «Профессионалитет»	чел.	675	1400	2200
2.	Количество реализуемых образовательных программ	ед.	18	22	26
3.	Количество педагогических работников образовательных организаций, прошедших обучение по ДПП	чел.	27	50	78
4.	Количество работников организаций работодателей, участвующих в реализации программы	чел.	20	30	37
5.	Количество обучающихся по ОП СПО в рамках ФП «Профессионалитет», прошедших практическую подготовку на базе организации-партнера	чел.	125	675	1200
6.	Количество заключенных с гарантией трудоустройства выпускников договоров о целевом обучении	ед.	50	120	150



ПАЛЬЧУК МАРИНА ИВАНОВНА



ПЛАНЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАСТЕРА План выполнения КЦП

Участник кластера / Год	2024	2025	2026
ГБПОУ РК «РКИГ»	275	575	900
ГБПОУ РК «ККОПиТ»	150	325	500
ГБПОУ РК «СКСОиД»	75	150	225
ГБПОУ РК «ЕТСТиСО»	175	350	575
Всего	675	1400	2200



Ожидаемый конкурс приема

№ п/п	Код профессии / специальности	Наименование профессии и специальности	На одно место
1.	43.01.01	Официант, бармен	2
2.	43.02.11	Мастер флористического сервиса	3
3.	43.01.09	Повар, кондитер	3
4.	43.02.06	Сервис на транспорте (по видам транспорта)	2
5.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	3
6.	43.02.16	Туризм и гостеприимство	4
7.	43.02.17	Технологии индустрии красоты	3





ПЛАНЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАСТЕРА План обучения педагогических работников

Участник кластера / Год	2024	2025	2026
ГБПОУ РК «РКИГ»	25	40	60
ГБПОУ РК «ККОПиТ»	0	3	5
ГБПОУ РК «СКСОиД»	2	4	8
ГБПОУ РК «ЕТСТиСО»	0	3	5
Всего	27	50	78



План обучения работников организаций-партнеров, их трудоустройство в ОО кластера

Участник кластера / Год	2024	2025	2026
ГБПОУ РК «РКИГ»	10	12	14
ГБПОУ РК «ККОПиТ»	9	11	15
ГБПОУ РК «СКСОиД»	1	2	3
ГБПОУ РК «ЕТСТиСО»	0	5	5
Всего	20	30	37



ПАЛЬЧУК МАРИНА ИВАНОВНА



УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАСТЕРА Управляющая компания

- Приказ Минобразования Крыма от 22.08.2023 г. № 1387
«Об управляющей компании образовательного кластера «Образовательный кластер Республики Крым. Професионалитет индустрии гостеприимства»
- План деятельности («Дорожная карта») Протокол № 1 от 30.08.2023 г.
- Взаимодействие между ОО и работодателями на основании сетевых договоров
- Полномочия участников:
 - Направления сотрудничества
 - КЦП, корректировка образовательных программ, контроль знаний обучающихся
 - Трудоустройство выпускников
 - Поддержка научной и инновационной деятельности
 - Организация ДПО
 - Материальная и моральная поддержка обучающихся
 - Совершенствование МТБ кластера



СОВЕТ
МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ
КРЫМ

КРЫМ
РЕСПУБЛИКИ
МИНИСТРОВ
СОВЕТ





УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАСТЕРА Трудоустройство выпускников

Название образовательной организации	Выпуск 2023 года	Процент трудоустройства (с учетом службы в ВС России)
ГБПОУ РК «РКИГ»	379	95 %
ГБПОУ РК «ККОПитТ»	289	92,4 %
ГБПОУ РК «СКСОидД»	273	94,5 %
ГБПОУ РК «ЕТСТИСО»	245	90,3 %



Направления трудоустройства выпускников на профильные предприятия-партнеры

- Предприятия общественного питания
- Предприятия флористического сервиса
- Подразделения предприятий железнодорожного транспорта
- Предприятия индустрии гостеприимства
- Предприятия индустрии красоты
- Продолжение обучения в ВУЗе по профилю специальности
- Служба в вооруженных силах России





УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАСТЕРА **Деятельность центра содействия трудоустройства выпускников**

- Сотрудничество с Центром занятости населения
- Предоставление банка вакансий
- Формирование карьерной карты выпускника
- Проведение консультаций по вопросам трудового и налогового законодательства, открытия индивидуального предпринимательства, регистрация статуса «самозанятый»
- Профориентация представителей ВУЗов
- Взаимодействие с ЦОПП РК
- Проведение Единых дней открытых дверей
- Участие в мероприятиях: ярмарки вакансий, дни карьеры, выставок «Образование и карьера»
- Проведение мастер-классов, тренингов, семинаров





УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАСТЕРА

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса

- Капитальный ремонт фасадов
- Текущий ремонт учебно-производственных зон, оснащение их оборудованием, компьютерной техникой и ПО согласно ИЛ
- Брендинг пространств

Учебная гостиница



Учебная лаборатория
Туризм и гостеприимство



Учебный ресторан





УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАСТЕРА

Участие в региональных и федеральных конкурсах, проектах, грантах

- **«Образование»** - ФП «Профессионалитет (кадры для экономического роста)», «Абилимпикс», «Новые возможности для каждого», «Цифровая образовательная среда», «Билет в будущее», «Патриотическое воспитание», «Молодежь России», «Социальные лифты для каждого»
- **«Туризм и индустрия гостеприимства»** - ФП «Совершенствование управления в сфере туризма»
- **«Цифровая экономика»** - ФП «Кадры для цифровой экономики»
- **«Производительность труда»** - ФП «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда»
- **«Культура»** - ФП «Пушкинская карта»
- **«Демография»** - ФП «Содействие занятости», «Старшее поколение», «Спорт – норма жизни» (ГТО)
- **РП «Предприятие – колледж – лицей – детский сад»** по инициативе главы Республики Крым С.В. Аксенова в рамках ФП «Успех каждого ребенка»
- **Гранты** – Модернизация МТБ ПОО, ЦОПП, МООО «Российские Студенческие Отряды», Профессионалитет
- **Олимпиады** профессионального мастерства



ПАЛЬЧУК МАРИНА ИВАНОВНА



УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАСТЕРА Чемпионатное движение «Профессионалы»

- ✓ АБИЛИМПИКС ТУРИЗМ
- ✓ АДМИНИСТРИРОВАНИЕ ОТЕЛЯ
- ✓ ГРАФИЧЕСКИЙ ДИЗАЙН
- ✓ КОНДИТЕРСКОЕ ДЕЛО
- ✓ ОРГАНИЗАЦИЯ ЭКСКУРСИОННЫХ УСЛУГ
- ✓ ПОВАРСКОЕ ДЕЛО
- ✓ РЕСТОРАННЫЙ СЕРВИС
- ✓ ТУРИЗМ
- ✓ ХЛЕБОПЕЧЕНИЕ



ПАЛЬЧУК МАРИНА ИВАНОВНА



УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАСТЕРА Учебно-производственные комплексы ОО

Название образовательной организации	Дата создания УПК 2023 г.	Направления деятельности	Планы по трудоустройству выпускников	Доход ОО, тыс. руб.	
				2023 г.	2024 г. (план)
ГБПОУ РК «РКИГ»	01.04.	<ul style="list-style-type: none">Предоставление гостиничных, туристских, парикмахерских, экскурсионных, информационно-коммуникационных услуг, услуг общественного питанияПроизводство хлебобулочных изделийКейтерингОказание услуг по копированию, сканированию, ламинированию, брошюрованию и переплетуВыполнение художественных, оформительских и дизайнерских работРеализация буфетной продукции	5	3 000	5 000
ГБПОУ РК «ККОПиТ»	01.03.		3	1 500	2 500
ГБПОУ РК «СКСОиД»	01.02.		3	550	850
ГБПОУ РК «ЕТСтисО»	01.11.		3	500	2 000





РЕАЛИЗАЦИЯ НОВОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ТЕХНОЛОГИИ «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

Перечень образовательных программ, особенности внедрения

№ п/п	Код	Наименование профессии / специальности	Квалификация
1.	43.01.01	Официант, бармен	Официант, бармен, буфетчик
2.	43.02.11	Мастер флористического сервиса	Флорист
3.	43.01.09	Повар, кондитер	Повар, кондитер
4.	43.02.06	Сервис на транспорте (по видам транспорта)	Специалист по сервису на транспорте
5.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	Специалист по поварскому и кондитерскому делу
6.	43.02.16	Туризм и гостеприимство	Специалист по туризму и гостеприимству
7.	43.02.17	Технологии индустрии красоты	Специалист индустрии красоты

- Сокращение сроков обучения на 2 месяца за счет интенсификации практико-ориентированного обучения
- Учет технологических процессов в учебно-производственных зонах по запросам работодателей и региональной экономики
- Создание реальных рабочих мест в УПК
- Изучение вариативной дисциплины «Саморазвитие в условиях цифровой экономики»
- Освоение не менее двух смежных профессий





ФОРМИРОВАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ КЛАСТЕРА

Источники финансирования и МТО образовательного процесса 2024-2026 годы

70 000,00

тыс. руб.

средства гранта

2024 год

- Технологическое оборудование
- Оборудование IT
- Программное обеспечение

2 100,00

тыс. руб.

дополнительные
средств РБ

- Оборудование IT

13 950,00

тыс. руб.

средства организаций,
действующих в
туризме и сфере услуг

- Ремонтные работы
- Мебель

16 300,00

тыс. руб.

внебюджетные
средства ОО

- Ремонтные работы
- Мебель
- Брендирование пространств





ФОРМИРОВАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ КЛАСТЕРА

Информация об адресах кластера и их удаленности от ядра

5 адресов

23 учебно-производственные зоны

ГБПОУ РК «ЕТСТИСО»
г. Евпатория,
ул. им. Крупской, д. 7



ГБПОУ РК «РКИГ»

г. Симферополь, ул. Дыбенко, д. 14 **≈ 400 м**
г. Симферополь, ул. Дыбенко, д. 60

ГБПОУ РК «СКСОИД»

г. Симферополь, ул. Севастопольская, д. 84 **< 2,5 км**

ГБПОУ РК «ККОПИТ»

г. Симферополь, ул. Кечкеметская, д. 2-а **< 2,5 км**





ФОРМИРОВАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ КЛАСТЕРА Учебно-производственные зоны по видам работ

№ УПЗ	Наименование объекта МТБ
	ГБПОУ РК «РКИГ»
	Предоставление гостиничных услуг
1-3	Горничная, Портъе, Специалист по стирке, глажке белья и химической чистке изделий
	Предоставление туристских услуг
4-7	Специалист по туризму и гостеприимству, Турагент, Туроператор, Экскурсовод
	Предоставление флористических услуг
8	Флорист
	Предоставление услуг питания
9-15	Бариста, Бармен, Официант, Пекарь, Специалист по управлению структурным подразделением предприятия питания, Специалист по приготовлению блюд и комплектованию заказов
	Предоставление информационно-коммуникационных услуг
16	Специалист по информационным системам и технологиям в сервисе и туризме
	Сервисные услуги на транспорте (по видам транспорта)
17-18	Кассир билетный
	ГБПОУ РК «ККОПиТ» Предоставление услуг питания
19	Пекарь
	ГБПОУ РК «СКСОиД» Предоставление услуг индустрии красоты
20-21	Визажист, Косметик
	ГБПОУ РК «ЕТСТиСО» Предоставление услуг питания
22-23	Пиццайоло, Повар





ФОРМИРОВАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ КЛАСТЕРА

Ремонтные работы

- **Капитальный ремонт фасадов**
начало – 01.04.2024 г.
окончание – 01.08.2024 г.
- **Брендинг фасадов**
начало – 01.07.2024 г.
окончание – 01.08.2024 г.
- **Текущие ремонты учебно-производственных зон**
начало – 01.09.2023 г.
окончание – 01.07.2024 г.
- **Брендинг учебно-производственных зон**
начало – 01.07.2024 г.
окончание – 01.08.2024 г.



ПАЛЬЧУК МАРИНА ИВАНОВНА



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ФП «Профессионалитет» Основные направления



ПО
учащихся 9-х
классов

Участие в
региональных,
федеральных
конкурсах,
проектах, грантах

Проведение
экскурсий, мастер-
классов

ЕДОД
«День
профессионалитета»

**ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ
ИНДУСТРИИ
ГОСТЕПРИИМСТВА**

Классные часы и
родительские собрания с
участием представителей
кластера

Профессиональное
тестирование в
рамках
профессиональных
проб

Презентация
компетенций
региона

Чемпионатное
движение
«Профессионалы»





РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ФП «Профессионалитет» Карьерный успех в индустрии гостеприимства

13

КАРЬЕРНЫХ КАРТ

КАРЬЕРНЫЙ УСПЕХ В ИНДУСТРИИ ГОСТЕПРИИМСТВА
43.01.01 Официант, бармен

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РАБОТОДАТЕЛИ

ГАРАНТИИ СПО

- интернационализация поддержки образования
- социальное партнерство работодателей
- развитие ориентированного обучения
- формирование кадрового потенциала
- участие в федеральном проекте «Профессионалитет»
- взаимодействие на уровне субъектов
- взаимодействие в рамках проекта

РЕГИОНАЛЬНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

- развитие студенческой саморегуляции
- участие в конкурсах и олимпиадах
- развитие профессиональных навыков
- участие в профессиональных выставках
- участие в профессиональных конкурсах
- участие в профессиональных выставках
- участие в профессиональных конкурсах

ОСВАИВАЕМЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- освоение профессиональных навыков
- освоение профессиональных навыков
- освоение профессиональных навыков
- освоение профессиональных навыков

Начни карьеру в Профессионалитете!

1 этап
Студент
получение профессии
возраст – 18 лет

2 этап
Официант, бармен
работное место, ТК, стаж
возраст 18-25 лет

3 этап
Метражист
диплом СПО, первое
работное место, ТК, стаж,
профессиональные
достижения, индивидуальное
предприимчивое
предпринимательство
возраст 23-30 лет

4 этап
Заместитель ресторатора
диплом ВО, ДПО,
коллегиальное решение высшего
учебного заведения
возраст 30-35 лет

5 этап
Владелец ресторана
диплом ВО, ДПО,
коллегиальное решение высшего
учебного заведения
возраст – свыше 35 лет

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- участие в обучении, первое рабочее место
- социальный пакет
- профессиональный рост
- возможность карьерного роста

ПАО «РК «АртКол»
Республика Башкортостан
г. Салават
ул. Давыдова, д. 18
452020
artkoll.ru

КАРЬЕРНЫЙ УСПЕХ В ИНДУСТРИИ ГОСТЕПРИИМСТВА
43.01.11 Мастер флористического сервиса

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РАБОТОДАТЕЛИ

ГАРАНТИИ СПО

- интернационализация поддержки образования
- социальное партнерство работодателей
- развитие ориентированного обучения
- формирование кадрового потенциала
- участие в федеральном проекте «Профессионалитет»
- взаимодействие на уровне субъектов
- взаимодействие в рамках проекта

РЕГИОНАЛЬНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

- развитие студенческой саморегуляции
- участие в конкурсах и олимпиадах
- развитие профессиональных навыков
- участие в профессиональных выставках
- участие в профессиональных конкурсах
- участие в профессиональных выставках
- участие в профессиональных конкурсах

ОСВАИВАЕМЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- освоение профессиональных навыков
- освоение профессиональных навыков
- освоение профессиональных навыков
- освоение профессиональных навыков

Начни карьеру в Профессионалитете!

1 этап
Студент
получение профессии
возраст – 18 лет

2 этап
Цветовод, оранжерейщик
диплом СПО, первое
работное место, ТК, стаж
возраст 18-20 лет

3 этап
Флорист
диплом ВО, ДПО, стаж,
профессиональные
достижения, индивидуальное
предприимчивое
предпринимательство
возраст 20-25 лет

4 этап
Мастер флористического сервиса
диплом ВО, ДПО,
коллегиальное решение высшего
учебного заведения
возраст 25-30 лет

5 этап
Владелец цветочного бизнеса
диплом ВО, ДПО,
коллегиальное решение высшего
учебного заведения
возраст – свыше 30 лет

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- участие в обучении, первое рабочее место
- социальный пакет
- профессиональный рост
- возможность карьерного роста

ПАО «РК «АртКол»
Республика Башкортостан
г. Салават
ул. Давыдова, д. 18
452020
artkoll.ru

КАРЬЕРНЫЙ УСПЕХ В ИНДУСТРИИ ГОСТЕПРИИМСТВА
43.02.15 Поварское и кондитерское дело
(по 12901 Кондитер)

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РАБОТОДАТЕЛИ

ГАРАНТИИ СПО

- интернационализация поддержки образования
- социальное партнерство работодателей
- развитие ориентированного обучения
- формирование кадрового потенциала
- участие в федеральном проекте «Профессионалитет»
- взаимодействие на уровне субъектов
- взаимодействие в рамках проекта

РЕГИОНАЛЬНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

- развитие студенческой саморегуляции
- участие в конкурсах и олимпиадах
- развитие профессиональных навыков
- участие в профессиональных выставках
- участие в профессиональных конкурсах
- участие в профессиональных выставках
- участие в профессиональных конкурсах

ОСВАИВАЕМЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- освоение профессиональных навыков
- освоение профессиональных навыков
- освоение профессиональных навыков
- освоение профессиональных навыков

Начни карьеру в Профессионалитете!

1 этап
Студент
получение профессии
возраст – 18 лет

2 этап
Кондитер
диплом СПО, первое
работное место, ТК, стаж
возраст 20-21 год

3 этап
Шеф-повар
диплом ВО, ДПО, стаж,
профессиональные
достижения, индивидуальное
предприимчивое
предпринимательство
возраст 22-25 лет

4 этап
Заместитель производственного технолога
диплом ВО, ДПО,
коллегиальное решение высшего
учебного заведения
возраст 26-30 лет

5 этап
Владелец производственного предприятия
диплом ВО, ДПО,
коллегиальное решение высшего
учебного заведения
возраст – 30-35 лет

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- участие в обучении, первое рабочее место
- социальный пакет
- профессиональный рост
- возможность карьерного роста

ПАО «РК «АртКол»
Республика Башкортостан
г. Салават
ул. Давыдова, д. 18
452020
artkoll.ru

КАРЬЕРНЫЙ УСПЕХ В ИНДУСТРИИ ГОСТЕПРИИМСТВА
43.02.15 Поварское и кондитерское дело
(по 16675 Повар)

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РАБОТОДАТЕЛИ

ГАРАНТИИ СПО

- интернационализация поддержки образования
- социальное партнерство работодателей
- развитие ориентированного обучения
- формирование кадрового потенциала
- участие в федеральном проекте «Профессионалитет»
- взаимодействие на уровне субъектов
- взаимодействие в рамках проекта

РЕГИОНАЛЬНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

- развитие студенческой саморегуляции
- участие в конкурсах и олимпиадах
- развитие профессиональных навыков
- участие в профессиональных выставках
- участие в профессиональных конкурсах
- участие в профессиональных выставках
- участие в профессиональных конкурсах

ОСВАИВАЕМЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- освоение профессиональных навыков
- освоение профессиональных навыков
- освоение профессиональных навыков
- освоение профессиональных навыков

Начни карьеру в Профессионалитете!

1 этап
Студент
получение профессии
возраст – 18 лет

2 этап
Повар
диплом СПО, первое
работное место, ТК, стаж
возраст 20-21 год

3 этап
Шеф-повар
диплом ВО, ДПО, стаж,
профессиональные
достижения, индивидуальное
предприимчивое
предпринимательство
возраст 22-25 лет

4 этап
Заместитель производственного технолога
диплом ВО, ДПО,
коллегиальное решение высшего
учебного заведения
возраст 26-30 лет

5 этап
Владелец производственного предприятия
диплом ВО, ДПО,
коллегиальное решение высшего
учебного заведения
возраст – 30-35 лет

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- участие в обучении, первое рабочее место
- социальный пакет
- профессиональный рост
- возможность карьерного роста

ПАО «РК «АртКол»
Республика Башкортостан
г. Салават
ул. Давыдова, д. 18
452020
artkoll.ru



ПАЛЬЧУК МАРИНА ИВАНОВНА



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ФП Амбассадоры Профессионалитета

ПОБЕДИТЕЛИ ЧЕМПИОНАТНОГО ДВИЖЕНИЯ «ПРОФЕССИОНАЛЫ» 2023 ГОДА



Ярмак Анастасия
«Кондитерское
дело»



Соловьев Дмитрий
«Ресторанный сервис»



Логвиновская
Анастасия
«Администрирование
отеля»



Щербак Александра и
Требушенко Екатерина
Компетенция
«Туризм»



Кислицына Наталья
Компетенция
«Поварское дело»



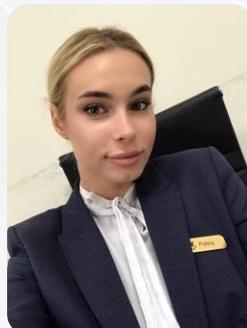
Трушкина
Алина
«Поварское
дело»



Быков Максим
«Ресторанный
сервис»



Иванцова Анна
«Флористика»



Преподаватель
Воронина Полина
«Администрирование
отеля» выпуск 2022 г.



Мастер ПО
Хмызенко Снежана
«Графический дизайн»
выпуск 2022 г.

Приходи к нам,
мы хорошо научим!

участвуй в увлекательных
мероприятиях!

развивай навыки
для личного роста!

общайся со сверстниками!

разрабатывай контент
для социальных сетей!

прокачай свои компетенции!

формируй имидж
среднего профессионального
образования!

присоединяйся!

Амбассадоры
Профессионалитета



ПАЛЬЧУК МАРИНА ИВАНОВНА



<https://rkig.edu.ru/>



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ФП
Официальный сайт и соцсети



<https://sferum.ru/?p=school&schoolid=218988673>



https://vk.com/rkig_professionalitet



https://t.me/rkig_professionalitet



ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАСТЕРА И СТРАТЕГИИ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ В 2024-2026 ГГ.

МОЛЕНОВА АННА ВЛАДИМИРОВНА,
Руководитель Корпоративного университета
MRIYA RESORT AND SPA 5*

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

2024



Моленова Анна Владимировна



УЧАСТИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАСТЕРА Ежегодная потребность Mriya resort and Spa 5*

В КОМПАНИИ ТРУДОУСТРОЕНО БОЛЕЕ 3 000 ЧЕЛОВЕК

В Mriya Resort есть всё необходимое для благополучия, комфортной работы и успешного профессионального развития сотрудников:

Профессиональные
коллеги и руководители

Возможности обучения
и развития

Возможность
самореализации

Стабильность
и надёжность компании



С полным списком
преимуществ можно
ознакомиться
по QR-коду

Моленова Анна Владимировна



УЧАСТИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАСТЕРА Ежегодная потребность Mriya resort and Spa 5*

- ✓ Официанты
- ✓ Горничные
- ✓ Повара/помощники поваров
- ✓ Садовники
- ✓ Виноградари



ПОРЯДКА 500
СОТРУДНИКОВ

Необходимость в новых программах:
садовники, виноградари, мастера-отделочники



Моленова Анна Владимировна



УЧАСТИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАСТЕРА **Забота о наших студентах**

- ✓ **Стажировки и волонтерство как первый шаг**
- ✓ **Обучение и развитие с первой секунды**
- ✓ **Поддержка и наставничество во всем**
- ✓ **Дуальное обучение**
- ✓ **Мастер-классы и лекции от топ-менеджмента**

**Вкусности, уютное общение,
осознание профессии, выбор будущего**



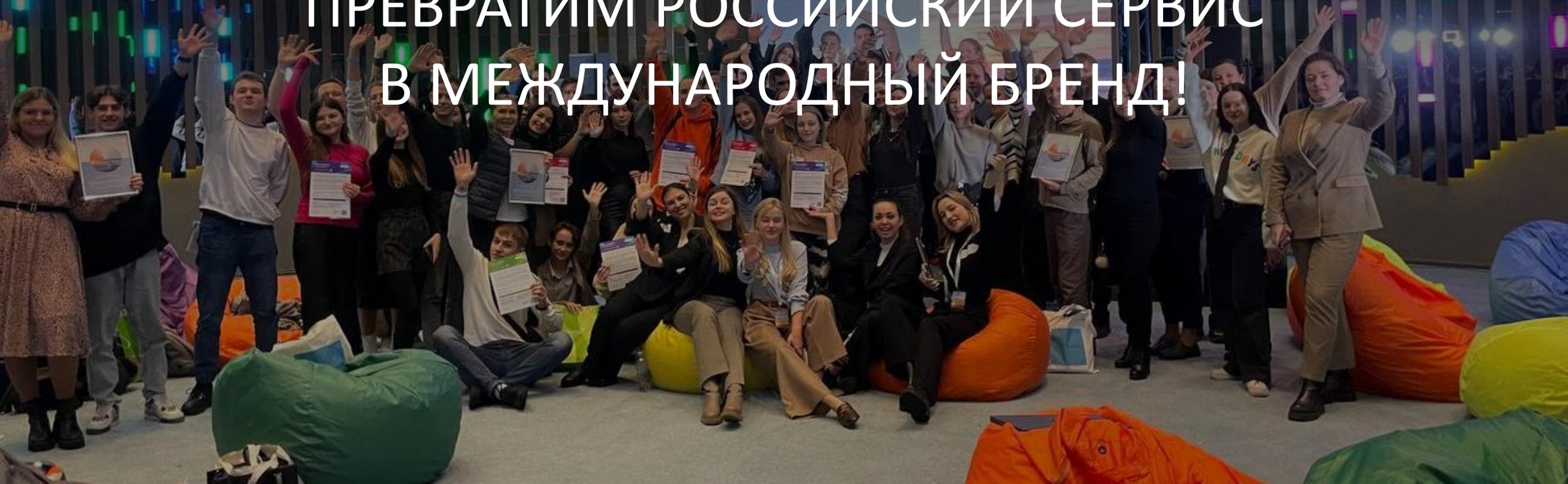
УЧАСТИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАСТЕРА

Поддержка кластера

- Формирование потребности в выпускниках колледжа**
- Согласование учебных планов и образовательных программ, подготовка инфраструктурных листов для всех специальностей**
- Оказание материальной помощи (передача оборудования и мебели) колледжу**
- Проведение стажировок для педагогов и наставников**
- Организация и проведение чемпионата «Профессионалы» на территории курорта**
- Обучение с гарантией трудоустройства**
- Открытие межрегионального кластера**
- Создание Отраслевой Ассоциации индустрии гостеприимства и туризма**



ПРЕВРАТИМ РОССИЙСКИЙ СЕРВИС В МЕЖДУНАРОДНЫЙ БРЕНД!



ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ – НОВЫЙ УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ!



Мы в надежной компании!

Благодарим за внимание!