

Утверждаю

Директор ГБПОУ РК «РКИГ»

М.И.Пальчук

2021 г.



ПЛАН (Дорожная карта)

по реализации мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников в
ГБПОУ РК «Романовский колледж индустрии гостеприимства»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный
1.	Исследование рынка труда и анализ состояния рабочих мест для выпускников	В течении года	заведующие отделениями, кураторы групп
1.1.	Мониторинг потребностей рынка труда на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективу по направлениям: - поварское и кондитерское дело; - гостиничное дело; - туризм; - организация обслуживания общественного питания; - графический дизайн; - флористика	В течении года	Зам. по УПР, зав. отделениями
1.2.	Обновление банка данных вакансий рабочих мест и мониторинг закрепляемости	В течении года	заведующие отделениями
1.3	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей)	Ежемесячно	заведующие отделениями, кураторы групп
1.4	Использование ресурсов информационно-аналитической системы база вакансий «Работа в России»	В течении года	Зам. по УПР, зав. отделениями
2.	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	В течении учебного года	Заместитель директора по УПР, преподаватели спецдисциплин
3.	Проведение мероприятий совместно с социальными партнерами, представителями бизнеса, направленных на содействие занятости выпускников		Представители предприятий (по согласованию)
3.1.	Заключение договоров с предприятиями об организации практической подготовки	В течении учебного года	Директор колледжа, зав. филиалами,

			представители предприятий
3.2.	отбор студентов для прохождения практики с последующим трудоустройством на конкретном предприятии	Ежегодно II квартал	Заведующие отделениями, филиалами
3.3.	конференции, круглые столы, ярмарки вакансий, презентации выпускников соответствующих профессий и специальностей и других мероприятий, направленных на подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена для регионального рынка труда	В течении года	Заместители директора по УПР, УВР, заведующий ИБЦ, методист
3.4.	мероприятия, направленные на информирование студентов о перспективах работы на предприятиях	В течении года	Заместитель директора по УВР, заведующие отделениями, филиалами
3.5.	участие работодателей в независимой оценке результатов обучения и сертификации квалификаций	Ежегодно II квартал	Заместитель директора по УПР, заведующие отделениями, филиалами
3.6.	мастер-классы, семинары, лекции и практические занятия, консультации	В течении года	Представители предприятий (по согласованию), заведующие отделениями, филиалами
4.	Участие представителей предприятий в чемпионатах и демонстрационных экзаменах по стандартам WorldSkills в качестве независимых экспертов	В течении года	Заведующий ЦРПК, заведующие отделениями, филиалами
5.	Прохождение производственной и преддипломной практики студентов на базе предприятий в соответствии с утвержденными программами и заключенными договорами	В течении года	Представители предприятий (по согласованию), заведующие отделениями, филиалами
6.	Проведение экскурсий на ведущие предприятия региона	В течении года	Заведующие отделениями, филиалами, кураторы групп
7.	Трудоустройство выпускников успешно прошедших преддипломную практику на предприятиях	Ежегодно II - III квартал	Заведующие отделениями, филиалами, кураторы групп
8.	Проведение индивидуальных консультаций студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, предоставление рекламно-информационных материалов	В течении года	Заместитель директора по УПР, заведующие отделениями, филиалами,

			представители предприятий (по согласованию)
9.	Оказание консультационной и методической помощи выпускникам планирующим открывать собственное дело или оформляться в качестве самозанятых	В течении года	заведующие отделениями, филиалами, преподаватели экономических дисциплин, представители предприятий (по согласованию)
10.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности		Зам. по УПР, зав. отделениями, психолог
11.	Развитие в колледже целевой модели наставничества «студент-работодатель»		Зам. по УПР, зав. отделениями