



СОГЛАСОВАНО
Министр образования, науки
и молодежи Республики Крым
Н.Г. Гончарова
31 августа 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РК «Романовский
колледж индустрии гостеприимства»
М.И. Пальчук
Приказ № от 30 августа 2018 г.

**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Романовский колледж
индустрии гостеприимства»
на 2018-2025 годы**



г. Симферополь, 2018 г.

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
1.	Паспорт ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБПОУ РК Республики Крым «Романовский колледж индустрии гостеприимства»	3
2.	История развития колледжа	10
3.	Общая характеристика ГБПОУ РК «РКИГ»	11
3.1.	Краткая информация о Колледже	12
3.2.	Структура Колледжа и система его управления	13
3.3.	Содержание и качество подготовки обучающихся	16
3.4.	Номенклатура оказываемых образовательных/воспитательных услуг	17
3.5.	Перечень основных профессиональных образовательных программ	18
3.6.	Кадровый потенциал	19
3.7.	Характеристика финансово-экономической деятельности	19
3.8.	Характеристика материально-технической базы	20
3.9.	Характеристика программно-методического обеспечения	21
3.10.	Характеристика основных результатов Колледжа	22
3.11.	Внешние связи Колледжа и других образовательных учреждений СПО, ВО, включая связи с наукой	22
4.	Аналитическое и прогностическое обоснование ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	23
4.1.	Реализация проекта 1 «От модернизированной материально-технической базы ГБПОУ РК «РКИГ» к новым горизонтам опережающей подготовки кадров для сферы услуг Республики Крым»	23
4.2.	Реализация проекта 2 «Обеспечение комплексной безопасности жизнедеятельности ГБПОУ РК «РКИГ»	24
4.3.	Реализация проекта 3 «Создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей доступность к качественному профессиональному образованию»	25
4.4.	Реализация проекта 4 «Обеспечение профессионального роста педагогических работников»	26
4.5.	Реализация проекта 5 «Создание условий для участия обучающихся в профессиональных конкурсах в целях предоставления возможностей для профессионального развития на основе духовно-нравственных ценностей»	26
4.6.	Формирование устойчивой системы ценностей обучающихся	26
4.7.	Новая модель трудоустройства выпускников	27
5.	Целевые показатели реализации ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБПОУ РК «РКИГ» до 2025 года	28
6.	Ожидаемые результаты	36

	<ul style="list-style-type: none"> - Опыт Автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив» по внедрению Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста (https://asi.ru/staffing/standart) - Устав Worldskills Russia - Устав Worldskills International - Устав ГБПОУ РК «РКИГ»
Разработчик ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Крым «Романовский колледж индустрии гостеприимства»
Цели ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	<ul style="list-style-type: none"> - Поднять уровень подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена до мировых стандартов - Обеспечить конкурентоспособность, мобильность выпускников, их стабильную занятость в сфере услуг, в соответствии с меняющимися запросами рынка труда - Создать новые возможности для самореализации разных категорий населения, в том числе пенсионеров и лиц с ограниченными возможностями здоровья - Воспитать гармонично развитую и социально ответственную личность на основе духовно-нравственных, патриотических ценностей народов России, исторических и национально-культурных традиций Республики Крым
Проекты ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	<p>Проект 1. Обновление и модернизация материально-технической базы (МТБ) ГБПОУ РК «РКИГ», реализация проекта «От модернизированной материально-технической базы ГБПОУ РК «РКИГ» к новым горизонтам опережающей подготовки кадров для сферы услуг Республики Крым»</p> <p>Проект 2. Обеспечение комплексной безопасности жизнедеятельности ГБПОУ РК «РКИГ»</p> <p>Проект 3. Создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей доступность к качественному профессиональному образованию</p> <p>Проект 4. Обеспечение профессионального роста педагогических работников</p> <p>Проект 5. Создание условий для участия обучающихся в профессиональных конкурсах в целях предоставления возможностей для профессионального развития на основе духовно-нравственных ценностей</p>
Задачи ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создать новые учебные кабинеты и профессиональные лаборатории для подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям/специальностям 2. Сертифицировать площадки по компетенциям «Поварское дело», «Кондитерское дело», «Хлебопечение», «Карвинг», «Туризм», «Администрирование отеля», «Ресторанный сервис» в соответствии с инфраструктурными листами и международными требованиями 3. Организовать проведение демонстрационных экзаменов как инструментов оценки качества и освоения образовательных программ 3. Создать новую модель практико-ориентированного обучения в условиях реальных предприятий Республики Крым с высокими стандартами предоставления услуг 4. Разработать механизмы внесения изменений в содержание образовательных программ с учетом возможностей обучения на современном оборудовании с использованием новейших

- производственных технологий, с учетом стандартов Ворлдскиллс с целью опережающей подготовки кадров для сферы услуг
5. Лицензировать профессии/специальности ТОП-50: «Графический дизайн», «Лаборант химического анализа», «Флористика», «Сервис на транспорте» (по направлениям подготовки).
 6. Аккредитовать образовательные программы по специальностям «Флористика», «Сервис на транспорте» (по направлениям подготовки)
 7. Аккредитовать образовательные программы по профессиям «Графический дизайн», «Лаборант химического анализа»
 8. Обеспечить комплексную безопасность образовательного процесса.
 9. Создать условия для проведения профессиональных конкурсов, чемпионатов в целях предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста
 10. Обеспечить равный доступ граждан к профессиональному образованию в соответствии с ФГОС ТОП-50
 11. Внедрить образовательные программы, позволяющие строить гибкие индивидуальные траектории, обеспечивающие гарантии различным категориям населения в приобретении необходимых компетенций на протяжении всей жизни
 12. Возродить традиции наставничества, поддерживать общественные инициативы и проекты, в том числе в сфере волонтерского движения
 13. Создать универсальную безбарьерную среду для инклюзивного обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и их интеграции в общество
 14. Разработать сетевые формы сотрудничества со всеми заинтересованными институтами
 15. Внедрить современную систему профориентации, основанную на осознанном выборе индивидуальной траектории профессионального старта, обеспечивающего развитие будущей карьеры
 16. Создать новую модель трудоустройства выпускников на основе целевого обучения
 17. Создать портфель актуальных образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по востребованным, новым и перспективным профессиям/специальностям в соответствии с приоритетами Стратегии развития Республики Крым
 18. Расширить перечень услуг по внедрению программ ДПО нового поколения, обеспечивающих эффективную систему переподготовки кадров для экономики региона
 19. Привлечь к образовательному процессу высококвалифицированных и мотивированных педагогических работников, содействовать их непрерывному самообразованию и профессиональному росту
 20. Повысить престиж среднего профессионального образования через участие во всероссийских и международных рейтингах, чемпионатах Ворлдскиллс
 21. Организовать эффективное взаимодействие с социальными партнерами в вопросах финансирования подготовки кадров для сферы услуг
 22. Создать экспертное сообщество и организовать стратегическое партнерство с предприятиями Республики Крым для достижения целей движения Ворлдскиллс

	23. Привлекать различные внебюджетные источники финансирования для реализации программы развития ГБПОУ РК «РКИГ» до 2025 года
Этапы и сроки реализации	I этап – 2018-2019 гг. II этап – 2020-2022 гг. III этап – 2023-2024 гг.
Исполнители ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ, её подпрограмм, основных мероприятий	Директор, заместители директора, заведующие филиалами, руководители структурных подразделений, педагогический коллектив, обучающиеся, родители или законные представители обучающихся, учредитель (в части бюджетного финансирования ГБПОУ РК «РКИГ»), социальные партнеры, работодатели
Финансовое обеспечение ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	- Бюджетные ассигнования учредителя (Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым) - Собственные средства ГБПОУ РК «РКИГ» от приносящей доход деятельности - Привлеченные средства работодателей - Привлеченные средства бюджета Республики Крым - Средства из федерального бюджета
Показатели эффективности ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	Проект 1. - Количество новых ученических/рабочих мест в кабинетах/профессиональных лабораториях (210 – I этап, по 50 – II-III этапы) - Количество внедренных в учебный процесс единиц современного оборудования, инвентаря (350 – I этап, по 50 – II-III этапы) - Площадь отремонтированных учебных помещений (не менее 80% от общей площади) (800 кв. м – I этап, по 1000 кв. м – II-III этапы) - Доля профессиональных лабораторий и мастерских, оснащенных в соответствии с ФГОС ТОП-50 (100%) - Доля учебных кабинетов и профессиональных лабораторий, оборудованных новой компьютерной техникой (80%) - Достижение соответствия форм и содержания, реализуемых основных и дополнительных образовательных программ требованиям ФГОС ТОП-50, профессиональных стандартов, стандартов WorldSkills Russia (100%) - Количество договоров о целевом обучении по профессиям/специальностям (25 – I этап, до 50% – II-III этапы) - Количество договоров с работодателями и службами занятости на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по профессиям/специальностям с использованием обновленной МТБ колледжа (8 – I этап, 15 – II этап, не менее 20 – III этап) - Увеличение контрольных цифр приема по профессиям/специальностям, востребованным региональным рынком (ежегодно не менее 450 чел.) - Стабильность среднегодового контингента обучающихся (отсев обучающихся не более 3% в год) - Доля студентов, обучающихся по образовательным программам (ОПОП) ФГОС ТОП-50 (не менее 70%) - Внедрение практико-ориентированной системы обучения в условиях реального производства (100%) - Количество работодателей, участвующих в реализации ФГОС ТОП-50

(ауд. нагрузка, дипломные проекты, ГИА, демонстрационные экзамены и др.) (10% от общего количества участвующих в реализации ФГОС ТОП-50)

- Результаты участия в движении «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)

- Доля дипломных проектов исследовательского характера, выполняемых по заявке работодателей или с использованием высокотехнологического оборудования предприятий (не менее 50%)

- Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена (14 – I этап, 20 – II этап, 30 – III этап)

- Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по профессиям/специальностям, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена (33 – I этап, 35 – II этап, 40 – III этап)

- Доля профессий/специальностей, по которым внедрена ГИА в форме демонстрационного экзамена, в общем числе профессий/специальностей (не менее 60%)

- Динамика количества выпускников, успешно сдавших демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс

- Удельный вес численности трудоустроившихся выпускников (75%)

Проект 2.

- Наличие круглосуточной физической охраны объектов (территорий) колледжа и его филиалов ведомственной охраны федеральных органов исполнительной власти

- Наличие автоматической системы пожарной сигнализации и системы оповещения о пожаре и управления эвакуацией людей

- Наличие системы оповещения ГО для оперативного информирования людей о возникшей или приближающейся чрезвычайной ситуации и координации их действий

- 100% численность обучающихся, участвующих в мероприятиях, предусматривающих систему мер для защиты субъектов образовательного процесса и имущества от внутренних и внешних угроз, предупреждения и пресечения террористических акций

- Наличие и обоснованность мер, обеспечивающих безопасность образовательного процесса

Проект 3.

- Количество внедренных в учебный процесс единиц оборудования, компьютерной техники, поддерживающего технологии электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (90 – I этап, по 50 – II-III этапы)

- Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, предусматривающих использование электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (5 – I этап, 10 – II этап, 20 – III этап)

- Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по профессиям/специальностям, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ (9 – I этап, 10 – II этап, 15 – III этап)

- Динамика посетивших на официальном сайте виртуальной экскурсии по колледжу и ее филиалам

- Наличие в колледже информационной системы управления образовательным процессом, системы контроля за качеством профессионального обучения
- 100% доступ обучающихся и педагогических работников к электронной библиотеке и курсам дистанционного обучения
- 100% объединение локальной сетью всех помещений колледжа с доступом в сеть INTERNET
- Доля новых видов подготовки и образовательных траекторий обучения (ежегодно не менее 5% от имеющихся образовательных траекторий)
- Доля учебно-методических комплексов по профессиям/специальностям по ФГОС ТОП-50 (100%)
- Публикация научных статей, издание учебных пособий и других учебно-методических материалов педагогами колледжа (50 публикаций в год)
- Отзывы родителей и студентов о качестве работы в колледже
- Наличие и обоснованность мер, обеспечивающих тиражирование результатов ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Проект 4.

- 100% соответствие педагогических работников профессиональным стандартам, квалификационным требованиям, переход на эффективный контракт
- Доля педагогов, которым по итогам аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников (до 2025 г. не менее 75%)
- Количество педагогов, прошедших повышение квалификации на всероссийских, международных семинарах и курсах (не менее 50%)
- Доля работников, перенимающих инновационный педагогический опыт передовых учебных заведений субъектов Российской Федерации (не менее 50%)
- Обеспечение средней заработной платы работников колледжа не ниже уровня заработной платы в экономике региона (100%)
- Доля педагогов, эффективно использующих современные образовательные технологии в профессиональной деятельности (не менее 80%)
- Доля педагогов, прошедших специализированную подготовку на современных предприятиях (100%)
- Доля совместителей из реального сектора экономики, занятых в учебном процессе колледжа (не менее 3%)
- Количество новых программ повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций СПО Республики Крым, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования (33 – I этап, по 35 – II, III этапы)
- Количество новых разработанных программ повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций СПО Республики Крым, по внедрению современных программ и технологий обучения, предусматривающих использование электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (9 – I этап, по 10 – II, III этапы)

	<ul style="list-style-type: none"> - Количество педагогических работников профессиональных образовательных организаций СПО Республики Крым, прошедших повышение квалификации по разработанным ПОО программам повышения квалификации с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (30 – I этап, 45 – II этап, не менее 100 – III этап) <p>Проект 5.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Количество договоров о сотрудничестве с организациями реального сектора экономики и социальной сферы технологий (5 - I этап, 10 – II этап, 20 – III этап) - Участие колледжа в масштабных проектах международного и федерального уровней, направленных на развитие системы СПО за последние четыре года - Доля обучающихся, участвующих в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, чемпионатах (не менее 5% от общего количества обучающихся) - Численность обучающихся, участвующих в мероприятиях патриотической направленности, по воспитанию и формированию правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи (100 %) - Количество призовых мест, занятых обучающимися конкурсах, олимпиадах, чемпионатах различного уровня - Количество победителей различных конкурсов, фестивалей - Количество молодежных проектов, реализуемых в колледже - Количество студентов, принявших участие в научно-практических конференциях различных уровней (не менее 75% от общего количества обучающихся) - Количество студентов, попавших в трудную жизненную ситуацию, обеспеченных мерами социальной поддержки (100%) - Отсутствие правонарушений - Количество студентов, занятых в кружках, секциях, клубах, объединениях (не менее 70% от общего количества обучающихся) - Количество студентов, участвовавших в спортивно-массовых мероприятиях (75%) - Количество победители в спортивных соревнованиях различных уровней (не менее 10% от количества участвующих)
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Принципиально новый облик ГБПОУ РК «РКИГ» - Современная инфраструктура колледжа - Обновленная модель управления колледжем - Новые формы организации образовательного процесса - Новая модель выпускника и его трудоустройства - Новая модель педагога - Новые механизмы социального партнерства с работодателями - Расширение международных связей
<p>Система организации контроля, периодичность и сроки подачи отчетных</p>	<p>Управление ПРОГРАММОЙ РАЗВИТИЯ осуществляет директор. Контроль за ПРОГРАММОЙ РАЗВИТИЯ исполняют педагогический коллектив и профсоюзная организация колледжа через:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ ежеквартальных письменных отчетов с нарастающим итогом руководителей структурных подразделений, ответственных за выполнение целей и задач ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ (срок

материалов исполнителями при реализации ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	предоставления отчетных материалов: ежегодно 10 января, 05 апреля, 05 июля, 05 октября) - отчет директора колледжа два раза в год на заседании педагогического совета (июнь, декабрь) Ежегодный итоговый отчет об исполнении ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ размещается на сайте колледжа не позднее 29 декабря Общий контроль за реализацией ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ осуществляет Министерство образования науки и молодежи Республики Крым
---	--

2. ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

Современное ГБПОУ РК «Романовский колледж индустрии гостеприимства» является правопреемником Технического училища № 2, созданного в соответствии с приказом № 325 от 11 декабря 1954 г. Главного управления трудовых резервов по подготовке поваров. Основной целью образовательного учреждения было обеспечение активно развивающейся экономики Советского Союза периода 1950-1960 гг. рабочими высокой квалификации, в том числе для сферы общественного питания и обслуживания населения. В 1961 году училищу было выделено помещение по адресу: Симферополь, ул. Дыбенко, д. 14, где ранее, во время правления Екатерины II, находились интендантские службы и конюшни Императорского Дома Романовых.

С 01 июня 1963 г. приказом Управления профессионально-технического образования г. Симферополя № 221 от 27.05.1963 г. Техническое училище № 2 переименовано в Городское профессионально-техническое училище № 17 (ГПТУ № 17). С 1970 г. главными заказчиками рабочих кадров, выпускаемых училищем, стали Министерство энергетики и электрификации СССР, Министерство атомной энергетики и промышленности СССР, Черноморское государственное морское пароходство. В 1975 г. ГПТУ № 17 преобразовано в техническое училище № 4 (ТУ № 4) на основании приказа № 104 от 28.03.1975 г. областного управления профессионально-технического образования.

С 01 сентября 1984 г. ТУ № 4 реорганизовано в Среднее профессионально-техническое училище № 27 (СПТУ № 27) приказом № 196 от 16.08.1984 г. Крымского областного управления профессионально-технического образования. В 1986 г. в связи с закрытием ведомственных училищ Украины ПТУ хлебопекарной промышленности передано в Крымское областное управление профессионально-технического образования. С учетом острой необходимости в рабочих кадрах для хлебозаводов Крыма по ходатайству Крымхлебобъединения вышеуказанное училище присоединено к СПТУ № 27.

В соответствии с приказом № 153 от 21.03.2003 г. Министерства образования и науки Украины ВПУ № 27 г. Симферополя переименовано в «Симферопольское высшее профессиональное училище ресторанного сервиса и туризма». Постановлением Совета министров Автономной Республики Крым № 422 от 25.02.2005 г. «Об изменении названий профессионально-технических учебных заведений» училище переименовано в Крымское республиканское

профессионально-техническое учебное заведение «Симферопольское высшее профессиональное училище ресторанного сервиса и туризма».

Во исполнение положений Федерального конституционного закона от 21 марта 2014 г. № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Республики Крым и образовании в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя», приказа Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 19 ноября 2014 г. № 287 «О приведении учредительных документов учебных заведений и научных организаций в соответствие с законодательством Российской Федерации и включении сведений в Единый государственный реестр юридических лиц» Крымское республиканское профессионально-техническое учебное заведение «Симферопольское высшее профессиональное училище ресторанного сервиса и туризма» переименовано в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Крым «Романовский колледж индустрии гостеприимства» (ГБПОУ РК «РКИГ»).

3. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ГБПОУ РК «РКИГ»

1.	Полное название	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Крым «Романовский колледж индустрии гостеприимства»
2.	Сокращенное наименование	ГБПОУ РК «РКИГ»
3.	Организационно-правовая форма	Государственное бюджетное учреждение Республики Крым
4. Реквизиты		
	ОГРН	1149102118494
	ИНН	9102056337
	КПП	910201001
	Дата регистрации	29 октября 2003 г.
	Дата присвоения ОГРН	9 декабря 2014 г.
	ОКПО	00769509
	ОКВЭД	Основной вид деятельности: 85.21 Дополнительные виды деятельности: 56.10.1; 47.11; 56.10.3; 01.11; 01.13; 01.2; 01.25; 01.30; 01.61; 01.70; 03.2; 10.20; 10.32; 10.39; 10.61; 10.89; 10.89.1; 10.89.5; 10.89.6; 10.89.7; 10.89.8; 10.89.9; 11.07; 14.12; 14.13; 14.14; 14.19; 14.20; 15.11.1; 45.20; 47.22; 47.23; 47.24; 47.25; 47.26; 47.29; 47.51 47.59; 47.71; 55.10; 55.20; 55.30; 55.90; 56.10; 56.29; 56.30; 85.13; 85.14; 85.42.1; 85.42.9; 87.90; 88.10
5. Контактная информация		
	Юридический адрес	95000, Российская Федерация, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Дыбенко, д. 14
	Почтовый адрес	95000, Российская Федерация, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Дыбенко, д. 14
	Контактные телефоны	+7(365) 227 00 38 +7(365) 227 42 18
	Факс	+7(365) 227 00 38
	Электронная почта	E-mail: rkig@edu.ru ; 043.crimea.edu.ru
	Веб сайт	http://rkig.edu.ru

Наименование учреждения банка	Управление Федерального Казначейства по Республике Крым (ГБПОУ РК «РКИГ», л/с 20756ПЦ88950)
Местонахождение банка	Российская Федерация, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Севастопольская, д. 19
ИНН/КПП банка	7710959411/771001001
6. Корреспондентский счет	
БИК	043510001
Расчетный счет	40601810035101000001
7. Директор	Пальчук Марина Ивановна
8. Учредитель	Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым

3.1. Краткая информация о Колледже

Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, круглую печать с изображением герба Республики Крым, со своим наименованием, штамп, бланки.

Основные виды деятельности учреждения: программы СПО технического, технологического, информационного, экономического профилей и сферы обслуживания, в том числе адаптированные для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; общеобразовательные программы среднего общего образования; программы профессионального обучения технического, технологического, информационного, экономического профилей и сферы обслуживания, в том числе адаптированные для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; дополнительные профессиональные программы; консультирование, обобщение и распространение педагогического опыта; новых методик обучения; подготовка образовательных программ; подготовка, редактирование и рецензирование рабочих программ, методических разработок; разработка и совершенствование профессиональных образовательных программ и внедрение инновационных технологий в сфере профессионального образования и обучения; организация и проведение учебно-методических и творческих мероприятий (конференций, чемпионатов, семинаров, тренингов, мастер-классов, олимпиад, фестивалей, конкурсов, смотров, выставок и др.); организация воспитательной работы по предупреждению и пресечению наркомании и алкоголизма среди молодежи; обучение иностранных граждан по программам СПО в соответствии с законодательством, международными договорами и соглашениями Российской Федерации, Республики Крым.

ГБПОУ РК «РКИГ» – ведущее профессиональное образовательное учреждение индустрии гостеприимства региона. Учреждение имеет обособленные подразделения: Алуштинский филиал, Судакский филиал, Центр развития профессиональных компетенций (ЦРПК).

В своей деятельности ГБПОУ РК «РКИГ» руководствуется законодательными и нормативно-правовыми документами: Конституция РФ, Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273, Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, Налоговый кодекс РФ от 31.07.1998 г. № 146-ФЗ, Бюджетный кодекс РФ от 31.07.1998 г. № 145-ФЗ, Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Федерации на период до 2024 года»; Паспорт приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденным протоколом заседания Президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25.10.2016 г. № 9; Стратегия социально-экономического развития Республики Крым до 2030 года; Постановление Правительства РФ от 05.08.2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования», Типовое положение об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном заведении), утвержденное постановлением Правительства РФ от 18.07.2008 г. № 543, Приказы и распоряжения Министерства образования и науки РФ, Федеральные государственные образовательные стандарты, Постановления и распоряжения Правительства Республики Крым, Приказы и распоряжения Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым. Основными правоустанавливающими документами являются: Устав ГБПОУ РК «РКИГ», утвержденный приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 19.11.2014 г. № 287, Свидетельство о внесении сведений о юридическом лице в единый государственный реестр юридических лиц серия 91 № 000009329 от 09.12.2014 г. ОГРН 1149102118494, регистрирующий орган – Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Симферополю, Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации, серия 91 № 000009330, ИНН: 9102056337; КПП: 910201001. Учет в Статистическом регистре Росстата: ОКПО: 00769509, ОКТМО: 35701000001, ОКВЭД: 02001- 80.22., ОКОГУ: 2300223, ОКФС: 13 ОКАТО: 35000000000, ОКОПФ: 20903.

3.2. Структура колледжа и система его управления

Для достижения целей, определенных Уставом колледжа, и решения задач, связанных с осуществлением основных видов деятельности, в учреждении создана соответствующая организационно-управленческая система. Управление осуществляется в соответствии с федеральными законами, нормативно-правовыми актами Республики Крым, Уставом на основе демократии, соблюдения прав человека в сочетании принципов единоначалия, самоуправления и плюрализма, следования профессиональной этике. Вопросы управления структурными подразделениями колледжа и их отношения с администрацией регламентируются Положениями, утвержденными приказами директора колледжа. Принятые нормативные и организационно-распорядительные документы соответствуют уставным требованиям и не противоречат действующему законодательству.

Управление колледжем осуществляется ответственными лицами:

№ п/п	Направления деятельности	Ответственные
----------	-----------------------------	---------------

1.	Научно-методическая работа	Директор, заместители директора по УПР, УВР, заведующая ЦРПК, старший методист, заведующие филиалами, председатели цикловых методических комиссий
2.	Учебно-производственная работа	Заместитель директора по УПР
3.	Учебно-воспитательная работа	Заместитель директора по УВР, заведующие филиалами, социальный педагог, педагог-психолог, классные руководители
4.	Практическое обучение	Заведующие отделениями по направлениям подготовки «Гостиничное дело», «Туризм», «Поварское и кондитерское дело», «Организация обслуживания в предприятиях общественного питания», заведующие филиалами, мастера производственного обучения
5.	Внебюджетная деятельность	Директор, главный бухгалтер, заведующие филиалами
6.	Приемная комиссия	Заместители директора по УПР, УВР, ответственный секретарь приемной комиссии, заведующие филиалами
7.	Обеспечение безопасности	Заместитель директора по безопасности, заведующие филиалами
8.	Административно-хозяйственная работа	Заместитель директора по АХЧ, заведующие филиалами
9.	Кадровая и нормативно-правовая работа	Заместитель директора по безопасности, начальник отдела кадровой и нормативно-правовой работы, заведующие филиалами
10.	Финансовая и планово-экономическая деятельность	Главный бухгалтер, начальник расчетно-экономического отдела, начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности
11.	Центр развития профессиональных компетенций	Заведующая ЦРПК, заведующие филиалами
12.	Информационно-библиотечный центр	Заведующий ИБЦ, заведующие филиалами
13.	Информационно-коммуникационная среда	Заведующий Центром ИКТ, заведующие филиалами

Организационная структура управления колледжем на рисунке.

В соответствии с Уставом ГБПОУ РК «РКИГ» органами управления колледжа являются: общее собрание работников, орган студенческого самоуправления. Непосредственное управление деятельностью колледжа осуществляет директор, назначенный учредителем, который представляет интересы колледжа, решает вопросы по содержанию имущества, заключает договоры, осуществляет подбор, прием, расстановку кадров, утверждает структуру и штатное расписание, локальные акты, проводит административно-инструкционные совещания с представителями служб и структурных подразделений. Формой самоуправления является Общее собрание работников колледжа. В колледже сформирована система студенческого самоуправления.

В соответствии с Уставом коллегиальным органом управления колледжем является педагогический совет, состав которого на каждый учебный год утверждается приказом директора. Педагогический совет работает по годовому плану, в него входят педагогические работники и руководители подразделений.

Рис 1. Организационная структура управления ГБПОУ РК «Романовский колледж индустрии гостеприимства»



Педагогический совет рассматривает вопросы, отнесенные к его компетенции. В целях совершенствования образовательного процесса и его методического сопровождения в колледже созданы: цикловые методические комиссии. Административно-управленческая деятельность в колледже носит плановый характер и основана на системном подходе. План работы отражает деятельность всех подразделений колледжа, утверждается на учебный год. Ежемесячный план детализирован и предусматривает активное участие всех работников и студентов колледжа.

Работает официальный сайт ГБПОУ РК «РКИГ» (<http://rkig.edu.ru/>), на котором размещена официальная информация, ресурсы электронной библиотеки колледжа, доступ к ЭБС сторонних производителей, сайт дистанционного образования – Центр развития профессиональных компетенций. Отдельные преподаватели имеют персональные сайты, остальные используют сайт колледжа для размещения учебно-методической, внеурочной, просветительской и другой информации, предназначенной для всех заинтересованных пользователей сети Интернет.

Система управления колледжем предусматривает взаимодействие его подразделений при решении задач организации и проведения образовательного процесса. Она обеспечивается сводным планированием работы колледжа, наличием отработанных положений, должностных инструкций, сложившейся системой контроля и сбора информации, коллегиальностью оценки эффективности принятых решений и полученных результатов.

Контрольные цифры приема ежегодно выполняются в полном объеме. Существует конкурс на подготовку специалистов среднего звена. В случае превышения количества поступающих на бюджетные места, проводится конкурс аттестатов.

3.3. Содержание и качество подготовки обучающихся

Содержание СПО определяется программами подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии и специалистов среднего звена. Уровень подготовки выпускников оценивается на основе качественного составления и анализа соответствия ППКРС и ПИССЗ требованиям ФГОС. Программы представляют собой комплект документов, определяющих содержание образования: ФГОС, учебный план; рабочие учебные программы предметов, дисциплин, профессиональных модулей, практики; фонды оценочных средств (ФОС). Прием студентов на обучение по образовательным программам СПО, на базе образовательных программ основного общего или среднего общего образования осуществляется за счет средств бюджета Республики Крым на общедоступной основе, без вступительных экзаменов.

ГБПОУ РК «РКИГ» осуществляет подготовку по разработанным и утвержденным ОПОП квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена на очной форме обучения по профессиям и специальностям в соответствии ФГОС, в том числе ТОП-50: 19.01.04 «Пекарь», 38.01.02 «Продавец, контролер-кассир», 43.01.01 «Официант, бармен», 43.01.09 «Повар, кондитер», 43.02.10 «Туризм», 43.02.14 «Гостиничное дело», 43.02.01

«Организация обслуживания общественного питания», 19.02.10 «Технология продукции общественного питания».

В колледже проводится системная работа по антитеррористической защищенности, выявлению и блокированию интернет-сайтов, содержащих террористические и экстремистские материалы, формированию среди молодёжи стойкого неприятия идеологии экстремизма, терроризма. Осуществляются культурно-просветительные и воспитательные мероприятия по привитию идей межнациональной и межрелигиозной толерантности, противодействия терроризма и экстремизма в среде студенческой молодёжи. Особое внимание в работе колледжа уделяется вопросам формирования нетерпимого отношения общественности к коррупционным проявлениям, повышения правовой грамотности сотрудников, обучающихся и их родителей.

Работа структурного подразделения физической культуры направлена на формирование здорового образа жизни, проведение и участие обучающихся и педагогов в спортивных соревнованиях различного уровня, сдачу норм ГТО.

Служба содействия трудоустройству выпускников обеспечивает тесную взаимосвязь с работодателями, социальными партнерами, с территориальными органами государственной службы занятости населения, проводит мониторинг потребностей регионального рынка труда в компетенциях выпускников на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективу. Активизирована работа по созданию новой модели трудоустройства выпускников на основе целевого обучения. Заключаются договора с предприятиями на организацию и прохождение учебной, производственной (по профилю специальности), преддипломной практики. Создана информационная база закрепляемости и профессионального развития.

Развернута работа для обновления и модернизации МТБ по компетенциям «Поварское и кондитерское дело», «Хлебопечение», «Ресторанный сервис», «Администрирование отеля».

3.4. Номенклатура образовательных/воспитательных услуг

В колледже реализуются следующие образовательные/воспитательные услуги: программы СПО, программы профессионального обучения, дополнительные профессиональные программы технического, технологического, информационного, экономического профилей и сферы обслуживания, в том числе адаптированные для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также общеобразовательные программы среднего общего образования.

Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ позволяет колледжу:

- удовлетворять потребности различных категорий населения в получении соответствующих образовательных услуг;
- проводить профессиональную переподготовку высвободившихся работников, подготовку безработных граждан;
- удовлетворять потребности обучающихся в получении дополнительных к базовому образованию профессиональных компетенций

3.5. Перечень основных профессиональных образовательных программ

№ п/п	Код основных профессиональных образовательных программ	Наименование основных профессиональных образовательных программ	Уровень подготовки	Квалификация	Срок обучения
<i>1. Программы подготовки специалистов среднего звена</i>					
19.00.00 ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И БИОТЕХНОЛОГИИ					
1	19.02.10	«Технология продукции общественного питания»	Базовая подготовка	Техник-технолог	2 года 10 мес. 3 года 10 мес.
43.00.00 СЕРВИС И ТУРИЗМ					
2	43.02.01	«Организация обслуживания общественного питания»	Базовая подготовка	Менеджер	2 года 10 мес. 3 года 10 мес.
3	43.02.14	«Гостиничное дело»	ТОП-50	Менеджер	2 год 10 мес. 3 года 10 мес.
4	43.02.10	«Туризм»	Углубленная подготовка	Специалист по туризму	2 года 10 мес. 3 года 10 мес.
<i>2. Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих</i>					
19.00.00 ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И БИОТЕХНОЛОГИИ					
5	19.01.04	«Пекарь»	-	Пекарь	2 года 10 мес.
38.00.00 ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ					
6	38.01.02	«Продавец, контролер-кассир»	-	Продавец, контролер-кассир	2 года 10 мес.
43.00.00 СЕРВИС И ТУРИЗМ					
7	43.01.01	«Официант, бармен»	-	Официант Бармен	2 года 10 мес.
8	43.01.09	«Повар, кондитер»	ТОП-50	Повар Кондитер	1 год 10 мес. 3 года 10 мес.

3.6. Кадровый потенциал

Педагогический коллектив ГБПОУ РК «РКИГ» сформирован на 100%. Доля преподавательского состава с высшим образованием составляет 93%. В колледже сложился профессиональный, творческий педагогический коллектив.

Коэффициент текучести кадров из числа педагогических работников составляет не более 4% в год. Этот показатель находится на естественном уровне и не влияет на качество подготовки. В колледже работает 73 педагогических работника, из которых 59% педагогов имеют высшую и первую категории. Администрация колледжа привлекает специалистов реального сектора экономики для участия в образовательном процессе. Педагогический потенциал колледжа обеспечивается также 3 кандидатами и 1 доктором наук.

Директор колледжа – доктор педагогических наук, доцент, автор более 100 научных публикаций, 4 монографий, имеет государственные награды. Отраслевые и государственные награды имеют 42% преподавательского состава, 44% педагогов награждены почетными грамотами Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым. Более половины педагогов имеют стаж работы в образовании более 10 лет. 18 % педагогических работников прошли переподготовку и повышение квалификации по стандартам WorldSkills Russia.

В колледже проводится системная работа, направленная на развитие профессионального мастерства педагогов. С января 2019 года планируется переход на эффективный контракт.

3.7. Характеристика финансово-экономической деятельности

Финансово-экономическая деятельность в колледже основывается на различных источниках финансирования: бюджетные ассигнования учредителя – 4, 5 КФО (госзадание); собственные средства ГБПОУ РК «РКИГ», привлеченные средства работодателей, средства федерального бюджета.

Бюджетные ассигнования в 2018 году составили 104,94 млн. руб., на 01.01.2019 г. планируется за счет средств приносящей доход деятельности и привлеченных средств работодателей направить на развитие МТБ 7,20 млн. руб., что составляет около 7% от бюджетных ассигнований.

Доходы колледжа по всем видам финансового обеспечения в расчете на одного педагогического работника (86,25) составила 767,44 тыс. руб. Доходы Колледжа от приносящей доход в расчете на одного педагогического работника (86,25 ед.) составила 43,73 тыс. руб. Средняя заработная плата педагогического работника в колледже по состоянию на 01.09.2018 года составила 25,53 тыс. руб., по административному персоналу – 52,59 тыс. руб. Заработная плата и начисления на выплаты по оплате труда выплачиваются в строго установленные сроки. Кредиторская задолженность отсутствует.

Планируемые источники финансирования и их объем по годам:

Источники финансирования и их объемы, млн. руб.	Годы					
	2018 – 2019	2019 – 2020	2020 – 2021	2021 – 2022	2022 – 2023	2023 – 2024
Бюджетные ассигнования учредителя (Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым) - 4 КФО госзадание	103,93	111,72	130,46	152,46	181,22	202,97

Собственные средства ГБПОУ РК «РКИГ»	5,50	6,05	6,65	7,35	8,05	8,85
Привлеченные средства работодателей	1,50	1,65	1,81	2,00	2,20	2,42
Привлеченные средства бюджета Республики Крым на целевые субсидии	9,46	10,50	10,92	12,15	14,58	26,71
Средства из федерального бюджета (грант)	15,19					

3.8. Характеристика материально-технической базы

В соответствии с требованиями ФГОС ТОП-50 для реализации основных образовательных программ в полном объеме, создания оптимальных условий при формировании базовых компетенций, необходимых в профессиональной деятельности высококвалифицированным рабочим, служащим и специалистам среднего звена, в колледже оборудованы учебные кабинеты и профессиональные лаборатории. Площади учебных кабинетов и лабораторий отвечают нормам СанПиНа, их достаточно для проведения занятий. Для оперативного контроля, анализа развития МТБ и учета потребностей, проведена паспортизация кабинетов и лабораторий. Всего в образовательный процесс включено: кабинетов – 33, профессиональных лабораторий – 13. Обновление МТБ осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных средств.

На территории колледжа на специально оборудованных площадках размещены мусоросборники, соответствующее санитарным требованиям, на обслуживание заключен контракт № 172693 от 26.02.2018 г. на оказание услуг МУП «ЭКОГРАД», частично организован отдельный сбор мусора, установлены контейнеры для твердых бытовых отходов и макулатуры.

Компьютерные классы находятся в оборудованных помещениях вместимостью 26 человек каждый, состояние – удовлетворительное. Предусмотрен переход на обеспечение современной компьютерной техникой.

В колледже заключен договор о сотрудничестве № 71 от 08.06.2017 г. с ОГО ВФСО «Динамо» в части проведения занятий физической культуры, а также договор о сетевом взаимодействии и сотрудничестве № 73 от 21.06.2017 г. с МБОУ «Гимназия № 1 им. К.Д. Ушинского» для проведения занятий в полном объеме по общеобразовательным дисциплинам.

В ГБПОУ РК «РКИГ» 4 сайта, объединенных в один домен: rkig.edu.ru; e-learning.rkig.edu.ru; library.rkig.edu.ru; info.rkig.edu.ru.

Здания ГБПОУ РК «РКИГ» не оборудованы автоматической системой пожарной сигнализации (АСПС), системой оповещения о пожаре и управлении эвакуацией людей (СОУЭ) со звуковым и речевым оповещателем «Сирена-Р» с выводом на этажи и пульт АСПС на посту, а также радиосистемой передачи извещений для передачи сигналов на пульт подразделения пожарной охраны (РСПИ), эта работа планируется на 2020 год.

В центре ИКТ проводится обслуживание 6 серверов: сервер-роутер, сервер Веб-сайта ГБПОУ РК «РКИГ», сервер Электронной библиотеки ГБПОУ РК «РКИГ», сервер Центра развития компетентности, общий файлообменный NAS-сервер ГБПОУ РК «РКИГ», преподавательский NAS-сервер ГБПОУ РК «РКИГ», резервный файлообменный сервер. В центре ИКТ проводится работа по защищенному каналу связи с ФИС ГИА и ФИС ФРДО.

В ГБПОУ РК «РКИГ» более 130 единиц компьютерной и более 70 единиц периферийной и офисной техники, из которых 60 единиц компьютерной техники используется непосредственно в учебном процессе обучающимися. Организована локальная сеть – проводная и беспроводная (Wi-Fi). Имеется 2 оптоволоконных канала связи разных провайдеров. Все компьютеры имеют доступ к Интернету. Сервер ЦРПК планируется использовать в качестве сервера дистанционного обучения, <http://e-learning.rkig.edu.ru>.

Режим работы столовой устанавливается в соответствии с расписанием учебных занятий колледжа. Работа организована в одну смену. Разработано примерное циклическое двухнедельное меню. Для всех студентов и сотрудников колледжа организовано горячее питание на платной основе. При осуществлении реализации продукции собственного производства и покупных товаров промышленного производства, применяется предельная наценка, установленная государственным комитетом по ценам и тарифам РК, в размере 55% на продукцию собственного производства, 25% на покупные товары.

Медицинское обслуживание колледжа осуществляется ГБУ Здравоохранения Республики Крым «Симферопольская поликлиника № 3». В соответствии с договорами об оказании медицинских услуг проводятся периодические медицинские осмотры ООО «ВИТАПРОФ», в том числе предрейсовые медицинские осмотры водителя. В целях медицинского обслуживания обучающихся в колледже имеются медицинский и процедурный кабинеты, общей площадью 22 кв. м, укомплектованные необходимым оборудованием и инструментами, вместимостью 4 человека.

3.9. Характеристика программно-методического обеспечения

Особое внимание администрацией уделяется наличию современного программного и методического обеспечения образовательного процесса с учетом обеспечения качества подготовки по наиболее востребованным профессиям/специальностям. Для этого создана электронная библиотека, которая на 100 % обеспечивает потребности обучающихся и педагогов. Заключены договора с «ЭБС IPRbooks Медиа», Электронной библиотечной системой «Академия», ЭБС «Лань» на поставку учебно-методических ресурсов, в том числе свободного доступа. Ресурсы доступны Алуштинскому и Судакскому филиалам.

На 01.09.2018 г. книжный фонд библиотеки составил 30000 единиц книг, брошюр, периодических и электронных изданий. Численность зарегистрированных читателей библиотеки составляет около 800 человека, из них студентов – 725. Книжный фонд укомплектован учебной, учебно-методической, отраслевой и художественной литературой. Информационная платформа ИБЦ имеет доступ как к собственным, так и к различным внешним информационным ресурсам (электронно-библиотечные системы, правовые системы), обеспечивает доступ к электронной информационно-образовательной среде. В ИБЦ имеется электронный читальный зал с доступом в Интернет, закуплены и функционируют электронные учебно-методические комплексы фирмы «Диполь» (Саратов) (локальные и сетевые версии для организации доступа к данной информации филиалов колледжа) по двум направлениям и программный продукт этого производителя для создания своих УМК.

Функционирует правовая система «Гарант», обеспечивающая доступ сотрудников (со своих рабочих мест) и учащихся (из читального зала библиотеки) к законодательным, правовым и другим юридическим документам Российской Федерации. Планируется организация дистанционного или гибридного обучения по ряду предметов с использованием программного комплекса Moodle, на сервере ЦРПК, на котором расположены тестовые дистанционные курсы.

3.10. Характеристика основных результатов Колледжа

Студенты колледжа принимают активное участие в проектах, направленных на развитие системы СПО. V Международный молодежный гастрономический фестиваль «Возрождение традиции. Пасха» (г. Москва, 2016 г.): приз зрительских симпатий, сертификат на обучение в Школе шоколада «Коркунов». VII Кавказский кубок по хлебопечению «Пекарь-профессия будущего» (г. Ставрополь, 2017 г.), 1 место среди молодежных команд. VI Международный молодежный гастрономический фестиваль «Возрождение традиции. Рождество» (г. Москва, 2017 г.): 1 командное место, 1 место в номинации «Мировая (региональная) рождественская выпечка», 1 место в номинации «Рождественское блюдо из птицы». VIII Кубок России по хлебопечению среди молодежи «Пекарь – профессия будущего» в рамках Второго Евразийского форума по хлебопечению «Хлеб – это мир» (г. Москва, 2018 г.): 1 командное место, 1 место в номинации «Сдобные хлебобулочные изделия», 1 место в номинации «Хлеб», 2 место «Декоративная выпечка».

Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальностям «Туризм» и «Гостиничный сервис»: 1 место (г. Симферополь, 2015 г. - 2018 г.). Движение «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia): компетенция «Кондитерское дело» – 1 место (г. Ялта, 2018 г.), компетенция «Поварское дело» – 3 место (медаль «Высокий уровень профессиональной подготовки») (г. Ялта, 2018 г.). Отборочные соревнования на право участия в финале VI Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) компетенция «Кондитерское дело» (г. Сургут, 2018 г.) прошли отбор на право участия в финале VI Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), компетенция «Кондитерское дело» (г. Южно-Сахалинск, 2018 г.).

3.11. Внешние связи Колледжа

Колледж с 2002 г. являлся национальным представителем в Ассоциации профессиональных школ гостиничного и туристического профилей. АЕНТ, www.aeht.eu – международная неправительственная организация, имеющая консультативный статус в Совете Европы, включающая 430 учебных заведений из 45 европейских стран. Модель социального партнерства создана в колледже, в этом контексте заключены краткосрочные и долгосрочные договоры с ГУП РК «Крымхлеб», ООО «ТБ Восход», ПАО «Гостиничный комплекс «Ялта-Интурист», ООО «Амиго», ООО «САЛЮТЭ», ИП «Тверезовский», Санаторий «Россия» – Государственный Совет Республики Крым, ДОЛ «Сатера», Отель «Князь Голицын», Ассоциация малых отелей Крыма, Таврическая Академия ФГАО УВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского», Radisson Resort & Spa, ДОЛ «АРТ-КВЕСТ». ГБПОУ РК «Романовский колледж

индустрии гостеприимства» заключены договора о взаимодействии и сотрудничестве с Ассоциацией кулинаров «Вкус Мира РУС, «Воронежским государственным университетом инженерных технологий».

4. АНАЛИТИЧЕСКОЕ И ПРОГНОСТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Обновление МТБ ГБПОУ РК «РКИГ» – главный фактор обеспечения соответствия качества профессионального образования меняющимся запросам регионального рынка труда, обеспечения конкурентоспособности, мобильности выпускников и их стабильной занятости в сфере услуг. Новые профессии/специальности, по которым будут проводиться мероприятия по обновлению и модернизации МТБ.

Профессия/ специальность	Годы					
	2018 2019	2019 2020	2020 2021	2021 2022	2022 2023	2023 2024
38.01.02 Продавец, контролер-кассир		+				
43.01.01 Официант, бармен		+				
19.01.04 Пекарь	+					
43.01.09 Повар-кондитер	+					
43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании		+				
43.02.05 Флористика		+	+			
43.02.06. Сервис на транспорте (по видам транспорта)					+	+
43.02.10 Туризм	+					
43.02.14 Гостиничное дело	+					
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	+					
54.03.01 Графический дизайн				+		

4.1. Реализация проекта 1

Задачи реализации проекта 1: создать новую модель практико-ориентированного обучения, новые учебные места профессиям/специальностям; разработать механизмы изменения содержания образовательных программ с учетом модернизации МТБ, стандартов WS; привлечь различные источники, построить новую модель трудоустройства выпускников на основе ЦО.

№ п/п	Наименование учебно-лабораторного оборудования	Количество	Расчетная стоимость (тыс. руб.)
1	Оборудование и инвентарь для учебно-лабораторных работ	3 комп.	428,00
2	Компьютерная техника	3 комп.	20184,00
Итого			2512,00

Планируемое к закупке учебно-производственное оборудование

№ п/п	Наименование учебно-производственного оборудования	Количество	Расчетная стоимость (тыс. руб.)
Компетенции «Хлебопечение» «Поварское дело», «Кондитерское дело», «Администрирование отеля»			
1	Оборудование, инвентарь, посуда	3 комп.	5776,00
ВСЕГО			10202,00

№ п/п	Наименование программного и методического обеспечения	Количество	Расчетная стоимость (тыс. руб.)
Компетенции «Администрирование отеля», «Поварское дело», «Кондитерское дело»			
1.	Программное обеспечение Система комплексной автоматизации гостиницы (UCS-Shelter - система управления гостиницей)	3 комп.	735,50
Компетенции «Поварское дело», «Кондитерское дело»			
3	Методическое обеспечение	1 комп.	1 460,00
Компетенция «Администрирование отеля»			
4	Программно-учебный модуль «Организация и контроль текущей деятельности работников службы приема и размещения»/Ёхина М.А., Издательский центр «Академия»	1 комп.	340,00
Всего			15250,00

4.2. Реализация II этапа проекта 1

На втором этапе обновления МТБ планируется закупка оборудования для профессий/специальностей «Графический дизайн», «Флористика».

№ п/п	Наименование	Кол-во	Цена, тыс. руб.	
КОНКУРСНАЯ ПЛОЩАДКА НА 12 РАБОЧИХ МЕСТ				
1	Мебель	1 комп.	9,70	
2	Компьютерная техника	1 комп.	121,20	
3	Программное обеспечение	1 комп.	117,00	
4	Расходные материалы	1 шт.	11,35	
5	Тулбокс пластмассовая	1	0,70	
КОНКУРСНАЯ ПЛОЩАДКА ДЛЯ ЭКСПЕРТОВ				
1	Компьютерная техника лазерный принтер, сервер с монитором в сборе с процессором, микрофое, колонки)	1 комп.	85,00	
2	Расходные материалы	1 комп.	1,70	
3	Мебель	1 комп.	4,50	
ОБЩАЯ ИНФРАСТРУКТУРА КОНКУРСНОЙ ПЛОЩАДКИ				
1	Компьютерная техника –(проектор, МФУ, лазерный принтер, сервер с монитором в сборе с процессором, микрофое,	1 комп.	304,30	
2	Расходные материалы	1 комп.	10,06	
3	Мебель	1 комп.	10,00	
КОМНАТЫ УЧАСТНИКОВ И ЭКСПЕРТОВ				
1	Мебель	шт.	1 комп.	24,74
2	Компьютерная техника -МФУ	шт.	1 комп.	55,00
КОМНАТА ГЛАВНОГО ЭКСПЕРТА				
1	Мебель	шт.	1 комп.	10,00
2	Компьютерная техника	шт.	1 комп.	117,00
ВСЕГО			1323,00	

№ п/п	Наименование	Кол-во	Цена, тыс. руб.
КОНКУРСНАЯ ПЛОЩАДКА НА 12 РАБОЧИХ МЕСТ			
1	Мебель	1 комп.	30,90
2	Расходные материалы	1 комп.	32,72
3	Цветы, зелень	1 комп.	85,69

4	Горшечные растения	1	15,66
КОНКУРСНАЯ ПЛОЩАДКА ДЛЯ ЭКСПЕРТОВ			
1	Расходные материалы	1	0,50
2	Компьютерная техника	1	20,00
ОБЩАЯ ИНФРАСТРУКТУРА КОНКУРСНОЙ ПЛОЩАДКИ			
1	Мебель	1 комп.	130,00
2	Компьютерная техника	1 комп.	38,90
3	Расходные материалы	1 комп.	6,85
СКЛАД			
1	Оборудование, мебель	1	172,15
КОМНАТА УЧАСТНИКОВ И ГЛАВНОГО ЭКСПЕРТА			
1	Мебель	1 комп.	22,00
2	Компьютерная техника	1 комп.	117,00
ВСЕГО			556,33

4.3. Реализация III этапа проекта 1

На третьем этапе обновления и модернизации МТБ планируется закупка оборудования для специальности «Сервис на транспорте» (по видам транспорта).

№ п/п	Наименование	Кол-во	Цена, тыс. руб.
КОНКУРСНАЯ ПЛОЩАДКА ПМ.00 Бронирование и продажа перевозок и услуг			
1	Компьютерная техника	12	110,20
2	Мебель	12	9,70
3	Расходные материалы	1	23,35
4	Специализированные программные продукты для бронирования авиабилетов	12	85,00
КОНКУРСНАЯ ПЛОЩАДКА ДЛЯ ЭКСПЕРТОВ			
1	Компьютерная техника	1	85,00
2	Расходные материалы	4	1,63
3	Мебель	1	4,50
ОБЩАЯ ИНФРАСТРУКТУРА КОНКУРСНОЙ ПЛОЩАДКИ			
1	Компьютерная техника	1	38,90
2	Расходные материалы	1 комп.	7,85
3	Мебель	1 комп.	13,00
КОМНАТЫ УЧАСТНИКОВ И ГЛАВНОГО ЭКСПЕРТА			
1	Мебель	1 комп.	30,70
2	Расходные материалы	1 комп.	1,65
3	Компьютерная техника	1 комп.	282,20
4	Программное обеспечение	1 комп.	205,00
ВСЕГО			854,68

№ п/п	Наименование	Кол-во	Цена, тыс. руб.
1	Мебель	1 комп.	49,00
2	Расходные материалы	1 комп.	26,58
3	Компьютерная техника	1 комп.	269,94
4	Программное обеспечение	1 комп.	93,00
5	Оборудование для обеспечения безопасности	1 комп.	4862,20
<i>Предоставление услуг питания</i>			
1	Мебель	1 комп.	129,20
3	Оборудование	1 комп.	760,50

4	Кухонная мебель	1 комп.	269,40
5	Столовая посуда, фразе, стекло	8 комп.	565,2
ОБЩАЯ ИНФРАСТРУКТУРА КОНКУРСНОЙ ПЛОЩАДКИ			
1	Расходные материалы	1 комп.	9,95
2	Компьютерная техника	1 комп.	260,90
3	Мебель	1 комп.	39,15
ВСЕГО			5596,67

4.4. Реализация проекта 2

Комплексная безопасность образовательной среды – это пожарная безопасность, энергобезопасность, профилактика наркомании и токсикомании, основы гражданской обороны, психологическая безопасность, основы оказания первой медицинской помощи, физическая охрана, профилактика правонарушений, охрана труда и техника безопасности, антитеррористическая защищенность. Безопасная образовательная среда способствует обучающимся чувствовать себя полноправными, активными членами общества, вырабатывать у них социально-психологические механизмы общения. Планируемый перечень мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объекта предусматривает освоение 5,00 млн. руб. Планируемый перечень мероприятий по обеспечению безопасности жизнедеятельности, противопожарной безопасности и гражданской обороне предусматривает освоение 3,606 млн. руб.

4.5. Реализация проекта 3

Приоритетным направлением в области развития профессионального образования является качественное и доступное онлайн-обучение с помощью цифровых технологий. В системе повышения квалификации и переподготовки созданные онлайн-курсы обеспечат свободный доступ к формированию компетенций от лучших педагогов российского образовательного пространства. Создание онлайн-курсов является сложнейшей задачей, требующей специальной подготовки преподавателей и администрации колледжа, для этого необходимо изучение успешных методик и практик онлайн-обучения, а так же отслеживание динамики развития цифровой образовательной среды. Безопасная цифровая образовательная среда колледжа включает четыре направления работы: создание педагогами и специалистами колледжа онлайн-курсов по направлениям подготовки; оценка качества онлайн-курсов; доступ к онлайн-курсам по принципу «одного окна»; повышение квалификации и переподготовка педагогических кадров по программам разработки, использования и экспертизы онлайн-курсов в Региональном центре компетенций в области онлайн-обучения.

Мероприятия по созданию современной и безопасной цифровой образовательной среды: создание портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования с применением электронного обучения и ДОТ по востребованным, новым и перспективным профессиям/специальностям в соответствии с приоритетами Стратегии развития Республики Крым.

4.6. Реализация проекта 4

Инновационные подходы к самореализации педагога новой формации, создание многообразных направлений его профессионального развития актуализируются изменениями в содержании, формах, методах, технологиях профессионального обучения в соответствии со стремительными изменениями

требований рынка труда, появлением высокотехнологических производств, высокоэффективных рабочих мест, острой необходимостью повышения качества сферы услуг в Республике Крым. Поставлены следующие задачи: создать инновационную среду - базис самореализации и развития профессионального мастерства педагогических работников; обеспечить переподготовку и повышение квалификации по профессиональным стандартам и стандартам WS; организовать ДПО для создания педагогами онлайн-курсов; привлечь к образовательному процессу высококвалифицированных специалистов реального сектора экономики; мотивировать педагогов для участия в педагогических исследованиях; спроектировать модель педагога новой формации.

Особое внимание уделено повышению квалификации педагогических работников в области разработки, использования и экспертизы онлайн-курсов. Результатом должна стать модель педагога новой формации, который восприимчив к инновациям, умеет работать в виртуальном пространстве, глубоко осознает свои национальные корни, уважает культурные традиции других народов и формирует гражданина мира с планетарным мировоззрением.

4.7. Реализация проекта 5

Модель трудоустройства выпускников

Реализация проекта 5 направлена на трудоустройство не менее 50 % выпускников по целевым договорам. что в значительной степени связано с: определением полномочий работодателей при прогнозировании количественного и качественного кадрового потенциала региона; привлечением к образовательному процессу специалистов реального сектора экономики; участием работодателей в независимой оценке результатов обучения; взаимосвязями колледжа с рекрутинговыми компаниями»; практическом обучением в условиях реального производства; формированием компетенций выпускников в соответствии с требованиями конкретных работодателей; вовлечением молодежи в социальную практику в интересах инновационного социально ориентированного развития крымского региона; созданием банка данных вакансий и мониторинг закрепляемости.

5. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБПОУ РК «РКИГ» ДО 2025 ГОДА

ПРОЕКТ 1. ОБНОВЛЕНИЕ И МОДЕРНИЗАЦИЯ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ ГБПОУ РК «РКИГ»					
Мероприятия	Целевые показатели			Ответственные	Отметка о выполнении (дата, номер приказа, распоряжения, протокола)
	I этап 2018 - 2019 гг.	II этап 2020 - 2022 гг.	III этап 2023 - 2024 гг.		
Закупка учебно-лабораторного оборудования, млн. руб.	0,5	1,0	1,5	Зам. директора по АХЧ, по УПР, зав. филиалами	
<i>Закупка учебно-производственного оборудования, млн. руб.</i>					
Компетенция «Хлебопечение»	3,0	0,5	0,7	Зам. директора по АХЧ, зав. отделением «ПКД», зав. ЦРПК	
Компетенция «Поварское дело»	3,0	0,5	0,7	Зам. директора по АХЧ, зав. отделением «ПКД», зав. ЦРПК, зав. филиалами	
Компетенция «Кондитерское дело»	3,0	0,5	0,7	Зам. директора по АХЧ, зав. отделением «ПКД», зав. ЦРПК, зав. филиалами	
Компетенция «Администрирование отеля»	1,0	0,5	0,7	Зам. директора по АХЧ, зав. отделением «ГД», зав. ЦРПК	
Компетенция «Ресторанный сервис»	1,0	0,5	0,7	Зам. директора по АХЧ, зав. отделением «ПКД», зав. ЦРПК	
Компетенция «Туризм»	0,5	0,5	0,7	Зам. директора по АХЧ, зав. отделением «ГД», зав. ЦРПК	
Компетенция «Графический дизайн»		2,0	0,5	Зам. директора по АХЧ, зав. ЦРПК, зав. ЦИКТ, зав. филиалами	
Компетенция «Флористика»		2,0	0,5	Зам. директора по АХЧ, зав. отделением «ГД», зав. ЦРПК	
Компетенция «Сервис на транспорте»			10,0	Зам. директора по безопасности, по АХЧ, зав. ЦРПК, зав. ЦИКТ	

Закупка программного и методического обеспечения, млн. руб.	3,5	1,2	2,1	Зав. ЦИКТ, зав. ЦРПК, зав. ИБЦ
Создание новых учебных/рабочих мест, в кабинетах / лабораториях / мастерских, ед.	75	100	150	Зам. директора по безопасности, по АХЧ, зав. ЦРПК, зав. ЦИКТ, зав. отделениями, зав. филиалами
Переоборудование/ремонт учебных помещений, ед.	15	5	7	Зам. директора по безопасности, по АХЧ, зав. филиалами
Количество внедренных в учебный процесс единиц современного оборудования, ед.	80	70	50	Зам. директора по безопасности, по АХЧ, зав. отделениями, зав. филиалами
Создание наглядных пособий, дидактических материалов, справочной и методической литературы, поурочных папок, учебников, шт.	25	50	75	Заместитель директора по УПР, по УВР, зав. ЦРПК, зав. ИБЦ, ст. методист
Создание новых учебных планов, ед.	12	15	20	Заместитель директора по УПР, зав. отделениями, ст. методист, председатели ЦМК
Количество выпускников с отличием, чел.	50	60	70	Заместитель директора по УПР, по УВР, ст. методист, председатели ЦМК
Разработка новых программ профессионального обучения, ед.	5	5	7	Заместитель директора по УПР, ст. методист, председатели ЦМК
Разработка новых программ дополнительного профессионального образования, ед.	3	3	5	Заместитель директора по УПР, ст. методист, председатели ЦМК
Лицензирование и аккредитация новых образовательных программ, ед.	3	3	5	Заместитель директора по УПР, ст. методист, председатели ЦМК
Проведение ГИА в форме ДЭ, в том числе по методике Ворлдскиллс, %	18	25	75	Заместитель директора по УПР, зав. ЦРПК, зав. отделениями, ст. методист, председатели ЦМК
Создание новых паспортов учебных кабинетов, профессиональных лабораторий	35	13	15	Заместитель директора по УПР, зав. ЦРПК, зав. отделениями, ст. методист, председатели ЦМК, зав. филиалами

Количество новых организаций реального сектора экономики и социальной сферы, с которыми заключены договора о сотрудничестве, ед.	5	7	10	Заместитель директора по безопасности, по УПР, по УВР	
Количество договоров с работодателями и службами занятости на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по профессиям/специальностям, входящим в заявленную группу, ед.	10	20	30	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, зав. филиалами	
Доля профессий и специальностей ГБПОУ РК «РКИГ» из заявленной группы, по которым внедрена ГИА в форме ДЭ, в общем числе профессий и специальностей заявленной группы, %				Зам. директора по УПР, зав. ЦРПК, зав. отделениями, зав. филиалами	
Наличие созданных в ПОО при поддержке программ модернизации СПО федерального, регионального и других уровней элементов современной образовательной инфраструктуры: площадок Worldskills Russia, аккредитованных СЦК, аттестованных центров проведения ДЭ	3	5	7	Зам. директора по УПР, зав. ЦРПК, зав. отделениями, зав. филиалами	
Доля внебюджетных доходов от реализации программ ДПО в общем объеме внебюджетных доходов ПОО, в %	3	7	15	Зам. директора по УПР, зав. ЦРПК, зав. отделениями, зав. филиалами, гл. бухгалтер	
Доля внебюджетных доходов от реализации программ профессионального обучения в общем объеме внебюджетных доходов ПОО, в %				Зам. директора по УПР, зав. ЦРПК, зав. отделениями, зав. филиалами, гл. бухгалтер	
Доля внебюджетных доходов, направленных на развитие колледжа: приобретение оборудования, компьютеров, программного обеспечения, в общем объеме внебюджетных доходов ПОО, в %	30	40	50	Зам. директора по УПР, зав. ЦРПК, зав. отделениями, зав. филиалами, гл. бухгалтер	
ПРОЕКТ 2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГБПОУ РК «РКИГ»					
Круглосуточная физическая охрана объектов колледжа сотрудниками частных охранных подразделений (ЧОО) или ведомственной охраны федеральных органов исполнительной власти, имеющих право на создание ведомственной охраны	2,1	2,1	2,1	Зам. директора по безопасности, по АХЧ, вед. специалист по антитеррористической защищенности	

Финансовое обеспечение системы управления входов на территории колледжа с контрольным доступом (СКУД), млн. руб.	0,5	0,5	0,8	Зам. директора по безопасности, по АХЧ, вед. специалист по антитеррористической защищенности	
Оборудование зданий автоматической системой пожарной сигнализации (АСПС), системой оповещения о пожаре и управления эвакуацией людей (СОУЭ) со звуковым и речевым оповещателем «Сирена-Р» с выводом на этажи и пульт АСПС на посту, а также радиосистемой передачи извещений для передачи сигналов на пульт подразделений пожарной охраны (РСПИ), млн. руб.	1,7			Зам. директора по безопасности, по АХЧ, вед. специалист по антитеррористической защищенности, вед. специалист по пожарной безопасности, вед. специалист по ГО	
Установка пожарного гидранта для обеспечения источников внутреннего противопожарного водоснабжения		0,5		Зам. директора по безопасности, по АХЧ, вед. специалист по пожарной безопасности	
Установить систему аварийного освещения	0,5			Зам. директора по безопасности, по АХЧ, вед. специалист по пожарной безопасности	
Проведение мероприятий по обеспечению безопасности жизнедеятельности, противопожарной безопасности и гражданской обороне, млн. руб.	1,0	1,5	1,0	Зам. директора по безопасности, по АХЧ, вед. специалист по пожарной безопасности	
ПРОЕКТ 3. СОЗДАНИЕ СОВРЕМЕННОЙ И БЕЗОПАСНОЙ ЦИФРОВОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ ДОСТУПНОСТЬ К КАЧЕСТВЕННОМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОБРАЗОВАНИЮ					
Портфель актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением ЭО и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям/специальностям в соответствии с приоритетами Стратегии развития Республики Крым, ед.	5	10	15	Заместитель директора по УПР, зав. ЦРПК, зав. отделениями, зав. ЦИКТ, ст. методист, председатели ЦМК	
Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по профессиям/специальностям, предусматривающих использование ЭО, ДОТ, ед.	3	12	17	Заместитель директора по УПР, по УПР, зав. ЦРПК, зав. отделениями, зав. ЦИКТ, ст. методист, председатели ЦМК	
Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, предусматривающих использование ЭО, ДОТ, ед.	7	10	12	Зам. по УПР, зав. ЦИКТ, ст. методист	

Обеспечение информационного образовательного пространства колледжа средствами телекоммуникаций, пакетами информационных программ, активного использования глобальной сети Интернет, площадей в %	60	75	100	Зав. ЦИКТ, зав. ЦРПК, зав. ИБЦ	
Количество внедренных в учебный процесс единиц оборудования, поддерживающего технологии электронного обучения и ДОТ, ед.	50	75	80	Зав. ЦИКТ	
Создание программ обучения, реализуемых в режиме онлайн	3	5	10	Зам. по УПР, зав. ЦИКТ, ст. методист	
Внедрение технологий ЭО и ДОТ при реализации ОПОП, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе на основе сетевой формы реализации образовательных программ, ед.	5	5	7	Зам. директора по УПР, зав. ЦИКТ, зав. ЦРПК, зав. филиалами	
Лицензирование новых наиболее востребованных профессий/специальностей по ТОП-50	2	3	2	Заместитель директора по УПР, зав. ЦРПК, зав. отделениями, зав. ЦИКТ, ст. методист, председатели ЦМК	
Организация дистанционного или гибридного обучения по ряду предметов с использованием программного комплекса Moodle, на сервере «Центра развития компетентности», с тестовыми дистанционными курсами «Горничная» и «Организация бюджетного питания»				Зам. по УПР, зав. ЦИКТ, зав. отделениями	
Создание отдельного сайта Центра развития профессиональных компетенций с целью реализации дистанционного обучения	1			Зам. по УПР, зав. ЦИКТ, зав. отделениями, зав. ЦРПК	
Обеспечение работы сервера Центра развития профессиональных компетенций, используемого в качестве сервера дистанционного обучения, http://e-learning.rkig.edu.ru				Зав. ЦИКТ	
ПРОЕКТ 4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ					
Количество новых разработанных программ повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций СПО Республики Крым, по внедрению современных программ и технологий обучения, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, ед.	3	5	10	Зам. директора по УПР, по УВР, зав. филиалами, зав. ЦИКТ, зав. ИБЦ, ст. методист	

Количество программ переподготовки и повышения квалификации педагогов и мастеров ПО по внедрению современных программ и технологий обучения, в том числе сетевой формы реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ, ед.	3	3	5	Зам. директора по УПР, по УВР, зав. филиалами, зав. ИБЦ, ст. методист	
Количество новых программ повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций СПО РК, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	10	5	7	Зам. директора по УПР, по УВР, зав. филиалами, зав. ИБЦ, ст. методист	
Сертификация педагогических работников для участия в ДЭ, %	25	50	75	Зав. ЦРПК, зав. отделениями	
Разработка и реализация программ дополнительной профессиональной переподготовки педагогических кадров по внедрению современных программ и технологий обучения, ед.	5	10	15	Зам. директора по УПР, по УВР, зав. филиалами, зав. ИБЦ, ст. методист	
Количество педагогических работников профессиональных образовательных организаций СПО Республики Крым, прошедших повышение квалификации по разработанным ПОО программам повышения квалификации с использованием электронного обучения, ДОТ, %	30	30	35	Зам. директора по УПР, по УВР, зав. филиалами	
Доля совместителей из реального сектора экономики, занятых в учебном процессе ГБПОУ «РКИГ», чел.	5	7	10	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, зав. филиалами	
Доля внебюджетных доходов, направленных на повышение квалификации персонала ПОО, в общем объеме внебюджетных доходов ПОО, в %	5	7	10	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, зав. филиалами, гл. бухгалтер	
Количество педагогов, имеющих высшую и первую категорию, %	25	50	75	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, зав. филиалами, гл. бухгалтер	
Количество обобщенного передового педагогического опыта, новых методик обучения	2	3	5	Зам. директора по УПР, ст. методист	

Количество проведенных мастер-классов, арт-классов, тренингов, семинаров с использованием стандартов Ворлдскиллс в рамках ДПО педагогических работников	15	25	35	Зам. директора по УПР, по УВР, зав. филиалами, ст. методист	
Количество мероприятий по популяризации и распространению новейших педагогических исследований в СПО, шт.	5	10	15	Зам. директора по УПР, по УВР, зав. филиалами, ст. методист	
Количество портфолио и материалов, подтверждающих профессиональные достижения аттестуемых педагогов, в целях установления квалификационной категории, подтверждения соответствия занимаемой должности	10	15	15	Зам. директора по УПР, по УВР, зав. филиалами, ст. методист	
Вхождение в экспертное сообщество по компетенциям индустрии гостеприимства через дистанционное обучение педагогов в академии Worldskills Russia, чел.	5	5	10	Зам. директора по УПР, по УВР, зав. филиалами, зав. ЦРПК, ст. методист	
ПРОЕКТ 5. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ УЧАСТИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОНКУРСАХ В ЦЕЛЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ НА ОСНОВЕ ДУХОВНО-ПРАВСТВЕННЫХ ЦЕННОСТЕЙ					
Участие в масштабных проектах (международного, федерального уровней), направленных на развитие системы СПО, ед.	10	12	20	Зам. директора по УПР, по УВР, зав. филиалами, зав. отделениями. ЦРПК	
Доля участвующих в международных и общероссийских олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства в общей численности обучающихся по основным образовательным программам СПО по заявленной группе профессий/специальностей из заявленной группы, в %	0,1	0,1	0,1	Зам. директора по УПР, по УВР, зав. филиалами, зав. отделениями, зав. ЦРПК	
Доля участвующих в соревнованиях Ворлдскиллс Россия (федерального, межрегионального, регионального уровней) по профессиям и специальностям СПО в общей численности обучающихся по основным образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из заявленной группы, в %	0,2	0,2	0,3	Зам. директора по УПР, по УВР, зав. филиалами, зав. отделениями, зав. ЦРПК	
Доля призеров, победителей олимпиад и конкурсов профессионального мастерства от общего количества студентов ПОО, участвующих олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, в %	0,1	0,1	0,2	Зам. директора по УПР, по УВР, зав. филиалами, зав. отделениями, зав. ЦРПК	

Количество масштабных профориентационных мероприятий с привлечением СМИ	10	15	20	Зам. директора по безопасности, зав. ИБЦ	
Количество школьников, принявших участие в профориентационных мероприятиях федерального и межрегионального уровней, в организации и проведении которых принял участие колледж по заявленной группе профессий/специальностей, чел.	100	150	200	Зам. директора по УВР	
Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по профессиям/специальностям, предусматривающих проведение ДЭ, ед.				Зам. директора по УПР, по УВР, ст. методист, зав. филиалами	
Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, предусматривающих проведение ДЭ, ед.				Зам. директора по УПР, зав. отделениями, ст. методист, зав. филиалами	
Количество программ ДПО (мастер-классы, арт-классы, тренинги, семинары) с использованием актуальных стандартов Ворлдскиллс	16	27	39	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, зав. ЦРПК, зав. филиалами	
Количество конкурсов, олимпиад профессионального мастерства по профессиям/специальностям	3	5	7	Зав. отделениями, зав. ЦРПК, зав. филиалами	
Доля призеров, победителей олимпиад и конкурсов профессионального мастерства от общего количества студентов ПОО, участвующих олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, в %	0,01	0,02	0,03	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, зав. ЦРПК, зав. филиалами	
Доля участвующих в соревнованиях Ворлдскиллс Россия (федерального, межрегионального, регионального уровней) по профессиям/специальностям в общей численности обучающихся из заявленной группы, в %	3	5	10	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, зав. ЦРПК, зав. филиалами	
Количество выпускников колледжа, успешно сдавших ДЭ по стандартам Ворлдскиллс, чел.	20	30	75	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, зав. ЦРПК, зав. филиалами	

6. КОНЕЧНЫЕ ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Результатом достижения поставленных стратегических целей и перспективных задач **ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ ГБПОУ РК «РКИГ»** должны стать:

- Модернизированная инфраструктура колледжа
- Обновленная модель управления колледжем
- Новые формы организации образовательного процесса
- Безопасная образовательная среда
- Расширение международных связей
- Эффективные механизмы социального партнерства
- Современная модель педагога новой формации
- Новая модель выпускника и его трудоустройства

Современная МТБ позволит перейти от традиционных методов обучения к инновационным, а также откроет широкие возможности будущим специалистам индустрии гостеприимства в рамках образовательного процесса получить не «профессию», а уникальный набор компетенций, реализовать полученные профессиональные навыки в ведущей отрасли экономики Республики Крым – сфере услуг.

Ключевым результатом станет новый облик Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Романовский колледж индустрии гостеприимства».