



## План мероприятий образовательной организации, направленный на повышение эффективности и качества образовательных услуг

### I. Основные направления:

1. Повышение эффективности управления в системе профессионального образования колледжа:
  - разработка и внедрение системы мониторинга качества образовательного процесса;
  - внедрение механизмов взаимодействия колледжа и работодателей, позволяющих формировать гражданский заказ в соответствии с требованиями работодателя, обеспечивающих привлечение в сферу образования дополнительные материальные ресурсы;
  - повышение эффективности развития экономической самостоятельности образовательного учреждения, усиления ответственности за конечные результаты деятельности;
  - взаимодействие колледжа с другими образовательными учреждениями для развития мобильности в сфере образования, совершенствования информационного обмена и создания единого информационного образовательного пространства;
  - построение системы сетевого взаимодействия с колледжами и работодателями области;
  - совершенствование системы управления колледжа образовательным процессом на основе эффективного использования информационно-коммуникационных технологий в рамках единого образовательного пространства.
2. Развитие кадрового потенциала:
  - повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников колледжа через курсы повышения квалификации, дистанционные курсы, самообразование, прохождение стажировки на производстве;
  - культивирование интереса к новшествам, инициирование нового в системе образования, мотивирование на активную научно-публицистическую деятельность, участие в профессиональных конкурсах;
  - оказание методической помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке образовательного процесса.
3. Совершенствование финансово-хозяйственной и материально-технической деятельности:
  - внедрение механизмов, способствующих развитию экономической самостоятельности колледжа. Создание благоприятных условий для привлечения внебюджетных средств;
  - развитие договорных отношений между колледжем и организациями различных организационно-правовых форм;
  - использование производственного потенциала колледжа для развития образовательной и хозяйственной деятельности;

- создание и совершенствование комфортной среды для работы преподавательского состава колледжа и учащихся;

- модернизация и аттестация рабочих мест преподавателей, заведующих лабораториями и мастеров производственного обучения.

4. Совершенствование воспитательной системы колледжа: создание условий и организация деятельности для формирования здоровьесберегающего пространства, необходимого для формирования профессионального сознания обучающихся, предполагающего развитие профессиональной грамотности, профессиональной мобильности, творческой активности, профессионального самоопределения, гражданского самоопределения и самореализации, максимального удовлетворения потребностей в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии.

5. Информатизация и компьютеризация образовательного пространства колледжа и системы управления:

- развитие информационно-технологической инфраструктуры системы профессионального образования колледжа;

- повышение эффективности использования новых информационных, интерактивных технологий в образовательном процессе;

- развитие подготовки (обучения) педагогических и административных работников колледжа в сфере ИКТ.

6. Совершенствование содержания образования и технологий, развитие системы обеспечения качества образовательных услуг:

- подготовка специалистов, способных к образованию и самообразованию, профессиональному росту в условиях информатизации общества и развития новых технологий в современных социально-экономических условиях;

- обеспечение соответствия структуры, объемов, профилей подготовки кадров потребностям рынка труда с целью максимального удовлетворения работодателей и граждан-потребителей образовательных услуг, в качественном образовании;

- обновление и приведение в соответствии с требованиями работодателей учебных планов специальностей колледжа;

- модернизация и разработка программ и технологий профессионального образования с учетом нового поколения ФГОС СПО, профессиональных стандартов и международных стандартов качества ISO 9000, профиля подготовки, контингента обучающихся и тенденций развития техники и технологий.

7. Развитие социального партнерства, производственного обучения и профориентационной работы и трудоустройства:

- совместное с заинтересованными социальными партнерами планирование направлений взаимодействия в подготовке специалистов;

- повышение качества преподавания профессиональных модулей и практического обучения;

- повышение у студентов мотивации к учению, освоению специальности;

- проведение профориентационной работы с будущими абитуриентами;

- расширение пространства социального партнерства, развитие различных форм взаимодействия. Развитие навыков индивидуального трудоустройства;

- внедрение и развитие целевого обучения.

8. Развитие системы дополнительного профессионального образования:

- улучшение взаимодействия с представителями рынка труда. Повышение конкурентоспособности специалистов;
- обновление программного содержания, методологий и соответствующей среды обучения. Реализация принципов непрерывного образования;
- создание условий для удовлетворения потребностей общества в повышении уровня профессионализма работников всех категорий;
- содействие обеспечению социальной защищенности, профессиональной мобильности и адаптации, социальной реабилитации и занятости населения.

## **II. Ожидаемые результаты:**

- Улучшение качества преподавания и переход на новый уровень образовательного процесса.
- Увеличение уровня средней заработной платы за счет внедрения эффективного контракта и проектирования наиболее оптимальных показателей и критериев эффективности работы сотрудников всех подразделений.
- Увеличение доли преподавателей ведущих научно-публицистическую деятельность, участвующих в конкурсах профессиональной направленности.
- Формирование стабильного, высокопроизводительного, творческого педагогического коллектива и стимулирование его инновационной активности.
- Прохождение педагогическими работниками колледжа курсов повышения квалификации по актуальным проблемам образования и социально-экономического развития современного общества.
- Создание инновационной системы профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров, стабильно обеспечивающей успешную подготовку выпускников колледжа, их социализацию в обществе и на рынке труда.
- Изменение спектра профессионального творческого развития и саморазвития личности педагогических работников колледжа, что благоприятно повлияет на гуманистическую составляющую образовательного процесса в образовательном учреждении.
- Реализация плана повышения квалификации в колледже, способствующего органическому единству прикладных и методологических знаний педагогов, составляющих основу профессиональной культуры.
- Создание условий для повышения качества подготовки квалифицированных специалистов в соответствии с перспективными требованиями социально-экономического развития региона.
- Улучшение качества подготовки специалистов колледжа за счет разработки программ обучения на новом высокотехнологическом оборудовании и с использованием современных педагогических технологий, отвечающих квалификационным требованиям работодателей.
- Разработка и внедрение программ и технологий профессионального образования с учетом нового поколения ФГОС СПО, профессиональных стандартов и международных стандартов качества ISO 9000, профиля подготовки, контингента обучающихся и тенденций развития техники и технологий.
- Эффективная и безопасная деятельность всех участников образовательного процесса в условиях, соответствующих требованиям стандартов безопасности.

– Модернизация действующих и создание новых кабинетов, учебно-производственных мастерских и лабораторий, оснащенных компьютерной техникой и выходом в интернет для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

– Модернизация автоматизированных рабочих мест всех участников образовательного процесса и структурных подразделений.

– Приобретение новых лицензионных программных продуктов. Формирование гибких модулей практического обучения.

– Развитие внебюджетной деятельности колледжа.

– Создание безопасных условий для реализации образовательного процесса в колледже. Пополнение библиотечного фонда в соответствии с лицензионными требованиями.

– Достижение необходимого уровня оснащенности колледжа современной компьютерной техникой.

– Легитимность использования программного обеспечения используемого в деятельности колледжа при организации обучения и в административной работе.

– Масштабирование единой сети колледжа.

– Воспитание патриотов России, граждан правового демократического государства. Формирование у студентов и обучающихся активной жизненной позиции.

– Формирование мотивации на профессиональную деятельность, овладение основными принципами построения карьеры и навыками поведения на рынке труда.

– Развитие творческих способностей студентов и обучающихся.

– Формирование основ культуры здоровья, сознательного отношения к семейной жизни. Успешное жизненное и профессиональное самоопределение и самореализация.

– Активное вовлечение в жизнь колледжа, способствующее формированию гордости за выбранную профессию и учреждение.

– Разработка и внедрение в учебный процесс современных электронных средств сопровождения образовательного процесса, а также их интеграция с традиционными средствами обучения.

– Повышение эффективности использования автоматизированной системы управления колледжем.

– Создание единой информационной системы электронной библиотеки учебных и методических материалов.

– Повышение эффективности профориентационной работы и дальнейшее развитие информационно-рекламной составляющей деятельности колледжа.

– Развитие сайта колледжа, поднятие рейтинга и посещаемости сайта, поднятие авторитета и привлекательности сайта среди студентов. Внедрение системы аутентификации на сайте с целью работы зарегистрированных пользователей с информацией с ограниченным доступом.

– Адаптация и модернизация учебных планов, ориентированных на качественную подготовку востребованных на рынке труда специалистов.

– Приведение в соответствие структуры, объемов, профилей подготовки кадров потребностям рынка труда с целью максимального удовлетворения работодателей и граждан-потребителей образовательных услуг в качественном образовании.

– Улучшение качества подготовки специалистов колледжа за счет разработки программ обучения на новом высокотехнологическом оборудовании и с использованием современных педагогических и отраслевых технологий, отвечающих квалификационным требованиям работодателей.

– Становление и развитие эффективной системы социального партнерства: в целях заключения договоров на подготовку кадров, привлечение работодателей и представителей бизнеса к формированию содержания профессионального образования и независимой оценке качества подготовки.

– Привлечение работодателей к процессу подготовки кадров.

– Организация качественной подготовки обучающихся на предприятиях во время прохождения ими производственной практики.

– Повышение процента трудоустроенных выпускников по профилю получаемой профессии, специальности.

– Расширение возможностей оказания различных услуг населению, предприятиям и организациям во время учебно-практических занятий.

– Привлечение внебюджетных средств в колледж от проведения коммерческих курсов дополнительной профессиональной подготовки

– Обеспечение получения рабочей профессии в рамках освоения программ ФГОС 3.

– Усиление роли профессионального образования в формировании рабочих кадров Рязанской области. Увеличение привлекательности рабочих профессий.

– Повышение квалификации сотрудников, выпускников по программам дополнительного профессионального образования.

### **III. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере образования**

#### **Реализация мероприятий**

<b>Мероприятия</b>	<b>Ответственные</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Показатели</b>
<b>Повышение эффективности управления в системе профессионального образования</b>			
Развитие методического и информационного обеспечения в соответствии с требованиями ФГОС СПО	Директор колледжа Зам.дир. по УПР Зав.метод. каб.	ежегодно	Наличие методического и информационного обеспечения, внедрение эффективного контракта 100%
Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения в колледже, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Директор колледжа Зам.дир. по УПР Начальник ПФУ	2019	
Разработка локальных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта	Начальник управления кадровой политики	2019	

	Директор колледжа Зам.дир. по УПР		
Осуществление мониторинга удовлетворенности участников образовательного процесса системой управления колледжем	Зам.дир. по УПР	ежегодно	
Контроль и регулирование численности обучающихся в расчете на одного педагогического работника	Зам.дир. по УПР	ежегодно	
<b>Развитие кадрового потенциала</b>			
Разработка и внедрение системы оценки учебно-методической работы преподавателей	Зам.дир. по УПР Зав.метод. каб.	ежегодно	Перспективный план аттестации и повышения квалификации преподавателей, портфолио преподавателей, организация тренингов и семинаров
Разработка перспективного плана аттестации и повышения квалификации преподавателей			
Участие в подготовке к аттестации педагогических работников (создание портфолио профессиональной деятельности педагогического работника), проведение мониторинга, методических семинаров			
Организация тренингов, семинаров для инженерно-педагогических работников колледжа с целью повышения их профессиональной грамотности, публикации по результатам инновационной деятельности			
<b>Совершенствование финансово-хозяйственной и материально-технической деятельности</b>			
Заключение долгосрочных договоров с предприятиями и учреждениями о сотрудничестве на постоянной основе по целевой подготовке специалистов, в том числе, по направлениям и специальностям, необходимым для предприятий	Зам.дир. по ПО	ежегодно	Договоры о сотрудничестве с предприятиями-партнерами
Оснащение учебных кабинетов и лабораторий в соответствии с ФГОС СПО	Зам.дир. по АХЧ	2019	Оснащенные кабинеты и лаборатории в

			соответствии с ФГОС СПО
Модернизации учебно-материальной базы колледжа	Зам.дир. по АХЧ	ежегодно	План модернизации учебно-материальной базы колледжа
<b>Совершенствование воспитательной системы колледжа</b>			
Совершенствование системы студенческого самоуправления	Зам.дир. по ВР Методисты Мастера прозв.обуч. Кураторы групп	ежегодно	Студенческое самоуправление, его совершенствование, участие в молодежных мероприятиях
Участие в областных молодежных мероприятиях: конкурсах, фестивалях, смотрах по основным направлениям воспитательной работы			
Повышение активности студентов в спортивных и массовых мероприятиях			
Стимулирование активного участия преподавателей в реализации концепции воспитательной работы колледжа			
<b>Информатизация и компьютеризация образовательного пространства колледжа и системы управления</b>			
Приобретение программных средств для поддержки и сопровождения различных учебных дисциплин. В соответствии с возникающими потребностями и запросами преподавателей	Зам.дир. по АХЧ Зам.дир. по УПР Зав.инф.центром	ежегодно	Наличие программных средств и лабораторных стендов
Приобретение лицензионных программных средств			
Приобретение лабораторных стендов для поддержки практических занятий дисциплин, связанных с информационной безопасностью			
<b>Совершенствование содержания образования и технологий, развитие системы обеспечения качества образовательных услуг</b>			
Корректировка учебных планов в соответствии с требованиями работодателя	Зам.дир. по УПР Председатели ПЦК	ежегодно	Скорректированные учебные планы, внедрение современных образовательных технологий, осуществление мониторинга реализации ФГОС СПО, организация
Совершенствование образовательных технологий с учетом внедрения ФГОС СПО. Проведение методических семинаров	Зам.дир. по УПР Председатели ПЦК	ежегодно	
Мониторинг реализации ФГОС СПО	Зам.дир. по УПР	ежегодно	

Совершенствование форм и методов проведения производственной практики. Введение единой формы отчетности соответствующей требованиям ФГОС	Зам.дир. по УПР Зам.дир. по ПО	ежегодно	работы по развитию различных форм внеучебной деятельности
Организация работы по развитию различных форм внеучебной деятельности (конкурсы профессионального мастерства, научно-технические выставки, семинары)	Зам.дир. по УПР Зам.дир. по ПО	ежегодно	
<b>Развитие социального партнерства, производственного обучения и профориентационной работы</b>			
Развитие системы ранней профессиональной ориентации	Зав.отд. трудоустройства.	ежегодно	Осуществление мониторинга трудоустройства выпускников, участие в отраслевых и региональных конференциях по вопросам социального партнерства
Участие в ярмарках вакансий учебных мест, тематических выставках			
Мониторинг трудоустройства выпускников колледжа			
Участие в отраслевых и региональных конференциях по вопросам социального партнерства, профориентации и трудоустройства			
<b>Развитие системы дополнительного профессионального образования</b>			
Разработка программ дополнительного профессионального образования в рамках присвоения рабочей профессии при обучении по ФГОС СПО	Зав.отд. трудоустройства	ежегодно	Наличие дополнительных образовательных программ, стажировки на предприятиях, отчеты о прохождении стажировок
Привлечение слушателей курсов из числа студентов колледжа			
Повышение квалификации и прохождения стажировки на предприятиях преподавателями центра дополнительной профессиональной подготовки			