



**Министерство образования, науки и молодежи  
Республики Крым  
Государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение Республики Крым  
«Романовский колледж индустрии гостеприимства»**



**Анализ эффективности принятых мер по профессиональному развитию педагогических работников в ГБПОУ РК «РКИГ» в 2022 году, 2 полугодии 2023 учебного года**

На основании проведенных мониторингов наличия профессиональных дефицитов педагогов, профессионального выгорания и внутренней системы оценки качества образования выявлены проблемы и приняты решения:

<b>Проблема</b>	<b>Управленческие решения</b>
Наличие ряда профессиональных дефицитов у молодых сотрудников и педагогов со стажем работы свыше 10 лет.	Скорректировать Программу непрерывного профессионального развития педагогических кадров в ГБПОУ РК «РКИГ» на 2022-2023 учебный год Скорректировать годовой план работы на 2021-2022 учебный год комплекс методических мероприятий (мастер-классы, фестиваль педагогических идей, постоянно действующий семинар по использованию ИКТ-технологий, работы с детьми с ОВЗ, взаимодействию с родителями). Педагогам-наставникам продолжить работу, начатую в 2022-2023 учебном году с молодыми педагогами, имеющих проблемы в использовании электронных образовательных ресурсов в образовательной деятельности и взаимодействии с родителями.
Недостаточная предметная компетентность педагогов	Скорректирован план методической работы. Осуществлено стимулирование участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства. Скорректировать планы повышения квалификации преподавателей. Ознакомление педагогов с лучшими педагогическими практиками.
Необъективность полученных результатов	Введено в практику рассмотрение на заседаниях педагогических советов вопросов объективности полученных результатов, их использования в целях повышения качества образования. Внести коррективы в планы внутришкольного контроля с целью отслеживания результативности работы педагога по ликвидации выявленных проблем.
Информирование родителей	Информировать родителей о целях и задачах проводимых исследований по оценке качества образования, обеспечить индивидуальное ознакомление родителей с результатами независимой оценки их детей

На основании анализа эффективности принятых мер по профессиональному развитию педагогических работников в ГБПОУ РК «РКИГ» в 2022 году, 2 полугодии 2023 учебного года были приняты следующие меры:

<b>Принятые меры</b>	<b>Результат</b>
Проведение информационно-разъяснительной работы с родителями (законными представителями) обучающихся по вопросам оценки качества образования	Родители (законные представители) обучающихся осведомлены о задачах и результатах оценки качества образования

Проведение мероприятий, направленных на анализ и интерпретацию образовательных результатов	Имеются аналитические справки по результатам качества подготовки обучающихся (результаты написания
Проведение мероприятий по формированию позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов	В колледже сформировано представление о необходимости объективной оценки образовательных результатов
Принятие мер по повышению объективности на этапе проведения регионального чемпионата Ворлдскиллс Россия школьников и при проверке результатов	Обеспечено присутствие независимых наблюдателей регионального чемпионата Профессионалы Крыма, организация он-лайн трансляций
Проведение мероприятий, направленных на повышение качества подготовки обучающихся, с руководителями образовательных организаций и/или педагогическими работниками	Обеспечено повышение квалификации педагогических и руководящих кадров
Проведение мероприятий, направленных на повышение качества подготовки обучающихся, с руководителями образовательных организаций и/или педагогическими работниками	Проведение профессиональной общественной аккредитации

Результаты контроля за деятельностью педагогов в целях успешного методического сопровождения персональных траекторий профессионального развития педагогов:

- отражены в годовом плане работы колледжа, раздел «Методическое сопровождение»;
- составлен перспективный план аттестации педагогов на 2023-2024 учебный год.

С целью систематического повышения профессионального уровня и своевременной помощи в преодолении профессиональных затруднений педагогов ежегодно составляются планы по самообразованию, который включает в себя сроки реализации и разделы:

- общие сведения (ФИО), возраст, контактные данные;
- перечень профессиональных затруднений (в работе с детьми, родителями, коллегами, самообразования);
- цели, задачи, перспективы в работе;
- мероприятия, направленные на преодоление трудностей;
- формы представления результатов деятельности.

Таким образом, индивидуальный план является рефлексивным инструментом как для молодых педагогов и педагогов, имеющих профессиональные дефициты в той или иной области, но и для наставника.

Имеющиеся образовательные дефициты на начало 2022-2023 уч.года были ликвидированы: 68 % прошли программы повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки;

По состоянию на 02 мая 2022 года отраслевые и государственные награды имеют 65% из числа педагогических кадров, двое педагогических работников были награждены Почетными грамотами Министерства просвещения Российской Федерации, один педагогический работник был награжден Почетной грамотой

Президента Российской Федерации.

Продолжена системная работа по повышению профессионального уровня кадрового потенциала. Директор обучалась по программам повышения квалификации: «Повышение уровня эффективности деятельности руководителя профессиональной образовательной организации»; «Управление образовательной организацией: оптимизация финансовых ресурсов и цифровизация процессов».

Колледж сотрудничает с ГБОУ ДПО РК «КРИППО» в части повышения квалификации педагогов общеобразовательного цикла, с ГБОУ ДПО РК «КЦРПО» в части переподготовки и повышения квалификации руководящих кадров и педагогических работников.

Переподготовку прошли 4 человека, в том числе 2 педагога по программе «Психолого-педагогическая подготовка педагогических работников профессиональных образовательных организаций». Всего повысили квалификацию 32 человека, в том числе 8 человек по программе: «Современные методики преподавания в образовательных организациях СПО» (108 часов), 5 человек по программе «Современные технологии в решении лингвистических проблем при обучении» (72 часа), 3 человека по программе «Технологии профессиональной подготовки специалистов сферы туризма» (72 часа).

Сотрудники администрации прошли курсы по дополнительным программам повышения квалификации: «Особенности обработки персональных данных в профессиональной образовательной организации», «Особенности обработки персональных данных в ПОО», «Сеть Интернет в противодействии террористическим угрозам».

Особое внимание уделяется наличию у преподавателей и мастеров производственного обучения педагогического образования. Так, прошли переподготовку по программам «Преподаватель высшего образования, СП и СПО по направлению «Юриспруденция» – 1 человек; по направлению «Гид-экскурсовод» – 1 человек.

В 2022 году преподаватели общеобразовательного цикла повысили квалификацию по программам: «Методика преподавания общеобразовательной дисциплины «Информатика» с учетом профессиональной направленности основных образовательных программ СПО», «Подготовка экспертов (председателей и членов) предметных комиссий по проверке выполнения заданий с развернутым ответом экзаменационных работ ЕГЭ (история)» – 3 человека.

Принимая во внимание актуальность всестороннего развития личности студентов, в деятельности Колледже сделан акцент на воспитательную работу, в этом контексте важную роль играет повышение квалификации педагогов дополнительного образования по программам «Организация воспитательной деятельности в условиях реализации ФГОС», «Формирование профессионального мышления как основное условие для реализации воспитательного компонента ФГОС».

В рамках договоров о сотрудничестве между ГБПОУ РК «РКИГ» с образовательными организациями – ГОУ СПО Луганской Народной Республики «Луганский архитектурно-строительный колледж им. архитектора А.С. Шеремета», ОАНО ДПО «Магнитогорский институт дополнительного образования», ГБПОУ «Уфимский торгово-экономический колледж», ОЧУ ВО «Российская международная академия туризма», ГБПОУ АО «Астраханский технологический техникум», Севастопольским филиалом РЭУ им. Г.В. Плеханова, КГА ПОУ «Приморский политехнический колледж» продолжена работа, главной целью которой является

обмен управленческим и педагогическим опытом.

Реализуя Программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2019-2024 годы, в соответствии с приказом Минтруда России от 13.05.2013 № 202 «О проведении пилотного внедрения мероприятий по обеспечению взаимодействия федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации при координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений», руководствуясь методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, отделом кадровой и нормативно-правовой работы Колледжа:

1. Проведен анализ действующих трудовых договоров с работниками на предмет их соответствия требованиям ст. 57 ТК РФ и приказу Минтруда РФ № 167н.

2. С вновь принимаемыми на работу лицами подписывается договор (эффективный контракт) в формате, рекомендованном в Распоряжении Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р о программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг. (с изменениями и дополнениями).

3. Руководствуясь статьями 66 и 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовые книжки и сведения о трудовой деятельности работников колледжа ведутся в бумажном и электронном варианте. По работникам, впервые устроившихся на работу сведения о трудовой деятельности ведутся в электронном виде

4. В рамках правового обеспечения образовательного процесса пунктами 203-245, 624-626 приложения к распоряжению Совета министров Республики Крым от 25.08.2015 г. № 779-р «О закреплении имущества» (в редакции распоряжения Совета министров Республики Крым от 05.04.2016 г. № 329-р «О внесении изменений в распоряжение Совета министров Республики Крым от 25.08.2015г. № 779-р», распоряжения Совета министров Республики Крым от 18.08.2020 г. № 1359-р «О внесении изменений в распоряжение Совета министров Республики Крым от 25.08.2015 г. № 779-р и вопросах управления имуществом Республики Крым», распоряжения Совета министров Республики Крым от 06.07.21 г. № 866-р, «О внесении изменений в распоряжение Совета министров Республики Крым от 25.08.2015 г. № 779-р и вопросах управления имуществом Республики Крым»), распоряжения Совета министров Республики Крым от 02 сентября 2021 года № 1133-р «О принятии недвижимого имущества из муниципальной собственности муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым в государственную собственность Республики Крым и вопросах управления имуществом Республики Крым», за ГБПОУ РК «РКИГ» на праве оперативного управления закреплены объекты недвижимого имущества.

По итогам мониторинга мониторингов наличия профессиональных дефицитов педагогов, профессионального выгорания и внутренней системы оценки качества образования выявлены следующие проблемы:

1. Недостаточная подготовка обучающихся на базе основного общего образования

2. Длительный период адаптации обучающихся первых курсов в

внутриколледжной системе контроля качества образования.

3. Наличие профессиональных дефицитов педагогов.

Решение этих проблем положено в основу перспективного плана работы на следующий год.

Составитель: замдиректора по УПР

Булаш Е.Ш.