



О практическом применении
инструментов НСК в субъектах РФ

Уважаемые коллеги!

В целях регионального развития Национальной системы квалификаций (НСК) автономная некоммерческая организация «Национальное агентство развития квалификаций» (далее – Национальное агентство) на постоянной основе реализует консультационное и методическое сопровождение деятельности региональных органов государственной власти по вопросам развития системы профессиональных квалификаций и применения инструментов НСК на региональном уровне.

В этой связи Национальное агентство на своем официальном сайте сформировало базу региональных практик (https://nark.ru/regional_practices/). Данный раздел содержит примеры реализации механизмов НСК в субъектах Российской Федерации, включающие применение методической базы, актуальную правоприменительную практику, особенности организационной структуры управления. Региональные практики, собранные экспертами Национального агентства, призваны помочь регионам активизировать и повысить эффективность использования механизмов НСК. Размещаемые практики сгруппированы по темам:

- Управление НСК на региональном уровне;
- Определение потребностей рынка труда в профессиональных кадрах;
- Применение инструментов НСК в системе подготовки кадров;
- Содействие применению инструментов НСК работодателями.

В настоящее время раздел содержит уже более 70 кейсов и постоянно обновляется. Интересным представляется и опыт Санкт-Петербурга по обеспечению кадровой политики развития промышленности – проект #ПетербургЗаводской, а также описание проектов по повышению конкурентоспособности и снижению миграционного оттока молодежи на рынке труда в Оренбургской области (краткое содержание данных практик прилагаем).

Подробнее с другими примерами практического применения инструментов НСК на региональном уровне можно ознакомиться непосредственно в разделе.

Дополнительно информируем, что на сайте Национального агентства публикуются ежеквартальные обзоры мероприятий и практик по развитию НСК, реализованных в субъектах Российской Федерации (<https://nark.ru/articles/obzory-regionalnykh-sobytiy-nsk/>). Основные темы: «Управление НСК на региональном уровне», «Использование инструментов НСК», «Развитие системы наставничества», «Подготовка кадров», «Профорентация», «Олимпиады и конкурсы». Обзоры содержат краткую информацию о мероприятиях с участием региональных органов исполнительной власти, региональных методических центров и советов по профессиональным квалификациям. В их основе лежат информация, опубликованная в региональных и отраслевых средствах массовой информации, а также сведения из информационно-правовых систем.

Приложения: практика обеспечения кадровой политики развития промышленности Санкт-Петербурга – проект #ПетербургЗаводской на 2 л.; проекты по повышению конкурентоспособности и снижению миграционного оттока молодежи на рынке труда в Оренбургской области на 2 л.

БЛОК: Содействие применению инструментов НСК работодателями

Направление: *нет*

Регион: Санкт-Петербург

Обеспечение кадровой политики развития промышленности Санкт-Петербурга – проект #ПетербургЗаводской

На промышленность приходится 17,4 % от всей среднесписочной численности сотрудников предприятий Санкт-Петербурга. В 2022–2025 годах, по расчетам городского Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле, потребность промышленных предприятий в рабочих составит более 46 тысяч человек, в том числе 11,5 тысячи — в 2024-м и 12,8 тысячи — в 2025-м. Самые «дефицитные» специальности: операторы станков с ЧПУ, слесари, монтажники, слесари-сборщики РЭАиП, токари, закройщики, портные. В целях обеспечения кадровой потребности промышленных предприятий города весной 2022 года силами четырех городских комитетов (кроме промышленного, в этой работе участвовали комитет по труду и занятости, комитет по образованию и комитет по науке и высшей школе) была разработана кадровая политика развития промышленности Санкт-Петербурга.

Для подготовки этого документа был проведен анализ текущей ситуации и определены основные векторы. Город сделал ставку на цифровизацию — была доработана система личных кабинетов компаний на портале Центра развития и поддержки предпринимательства: раньше там был функционал по выдаче QR-кодов и выдаче субсидий. Теперь добавлена возможность загружать кадровую потребность с разбивкой по специальностям, запущен сервис по сбору прогнозных данных — сколько потребуется рабочих рук предприятиям в следующие три года. Одновременно в кабинетах колледжей появилась аналогичная функция — показывать, кого и в каком количестве они выпускают. Собственно, появилась возможность соединить потребность и предложение, оставить заявку, получить отзыв. Вследствие чего предприятия налаживают взаимодействие с образовательными организациями в том числе по организации студенческой практики, стажировок и трудоустройства.

В апреле 2023 года по инициативе Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга запущен проект #ПетербургЗаводской. Прежде всего он ориентирован на привлечение специалистов в промышленность города, которая испытывает острую нехватку рабочих рук. Стратегическая цель — привлечь в отрасль более 45 тысяч новых сотрудников.

#ПетербургЗаводской – это «зонтичный» проект, в рамках которого реализуется сразу несколько проектов, направленных на развитие интереса к городской промышленности. К примеру, желающим предлагают посмотреть репортажи из цехов или стать экскурсантом на предприятиях, а также увидеть тематические фотовыставки или поучаствовать в проффильных интеллектуальных играх.

А для тех, у кого уже сформировалось желание не просто смотреть, а работать на производстве, есть раздел «#Хочу работать в промышленности», его промышленный комитет реализует совместно с ведущими предприятиями города. На старте к участию в проекте присоединились 40 предприятий, в основном крупнейшие работодатели – Кировский завод, Адмиралтейские верфи, ОДК Климов, Балтийский завод и др. За первые месяцы реализации программы им поступило более 1,7 тысяч заявок на трудоустройство. Впоследствии к проекту

подключились и другие участники – на платформе уже зарегистрировались 148 заводов и фабрик.

В целях распространения информации о реализуемом проекте в городе размещаются баннеры с QR-кодами, ведущими на сайт проекта, где открывается список предприятий, в том числе краткая информация о них. Из этого списка можно выбрать нужное и сразу заполнить форму заявки — хочу у вас работать. Эту заявку компания видит в своем личном кабинете.

Помимо прочего, если человек не владеет востребованной специальностью, или ему требуется дополнительное обучение, проект дает ему возможность пройти переобучение. Агрегатором программ обучения является городской Центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП). Переобучение на необходимые предприятиям специальности организуется за счет бюджетного финансирования, как регионального, так и федерального. Для этого оформляется соглашение между центром занятости, ЦОПП и предприятием, в интересах которого проходит переподготовка. Непосредственно обучение по заказу ЦОПП проводят профессиональные колледжи или лицензированные образовательные центры самих предприятий: фактически за счет бюджета компании получают возможность обучить кадры по своим стандартам. К примеру, такие центры открыты на таких предприятиях, как Силовые машины, ОДК-Климов, Кировский завод, Балтийский завод и другие.

Сервис #ПетербургЗаводской также включает следующие проекты:

- #СТУДЕНЧЕСКАЯСТАЖИРОВКА – предоставляет возможность для студентов приобрести практические навыки, познакомиться с профессионалами своего дела и определиться с построением карьерного трека
- ЛИЦА ПЕТЕРБУРГСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ;
- ЗАВОДСКИЕ ТАЛАНТЫ – совместный творческий проект Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга и Фонда «Петербургский Романс». Его цель – возрождение традиции проведения творческих мероприятий на производственных площадках Санкт-Петербурга, поиск талантливых авторов и исполнителей среди работников промышленной сферы, а также повышение престижа рабочих профессий.
- #СДЕЛАНОВПЕТЕРБУРГЕ – гордость городской промышленности в деталях;
- ПРОМЫШЛЕННЫЕ ДИНАСТИИ – истории семей, преданных заводскому делу;
- ИСТОРИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ – историческая ретроспектива развития промышленности Санкт-Петербурга;
- СИМФОНИИ ЗАВОДСКИХ ЦЕХОВ - просветительский проект промышленного комитета и лучших музыкантов Северной столицы, который помогает сотрудникам ведущих предприятий города познакомиться с лучшими музыкальными коллективами прямо в заводских цехах.

Успешность модели проекта #ПетербургЗаводской доказывает и тот факт, что проблему кадрового дефицита в общепите в Смольном предлагают решать посредством распространения ее и на ресторанный бизнес.

Блок: Применение инструментов НСК в системе подготовки кадров

Направление:

Регион: Оренбургская область

Проекты по повышению конкурентоспособности и снижению миграционного оттока молодежи на рынке труда в Оренбургской области

В целях создания условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда Правительство Оренбургской области своим постановлением от 15 июня 2022 года № 541-пп утвердило региональную программу «Содействие занятости молодежи Оренбургской области».

Ответственным исполнителем программы определено министерство труда и занятости населения Оренбургской области при участии министерства образования и департамент молодежной политики региона.

Задачи программы:

- формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда;
- обеспечение соответствия получаемого молодыми людьми образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей;
- создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской деятельности);
- создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

В рамках решения этих задач программа предусматривает реализацию различных мероприятий, региональных проектов и программ по профессиональной ориентации молодежи. Ежегодно министерство труда и центры занятости населения организуют масштабные профориентационные акции («Выбор», «Единый День профориентации», «Полезные каникулы» и др.), проводят презентации востребованных профессий, родительский всеобуч «Родителям о профессиях», профориентационные вебинары «Профконтур», мастер-классы «Драйвер безопасности» по оказанию первой медицинской помощи, экскурсии на предприятия, различные конкурсы и опросы среди учащихся.

В 2023 году к числу таких мероприятий добавился проект «Карьера56» – молодежный клуб при центрах занятости населения. Такие клубы для молодых, активных и целеустремленных граждан функционируют в каждом муниципальном образовании – 38 подразделений.

Проект нацелен на повышение конкурентоспособности и снижение миграционного оттока молодежи на рынке труда региона.

Основная целевая аудитория клубов – школьники, студенты и выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, а также работающая молодежь до 35 лет. Вместе с этим стать участником молодежного клуба могут и те, кому за 35 – в роли наставника или эксперта.

Партнерами клубов выступают работодатели и образовательные организации, некоммерческие и общественные организации, общероссийское общественно-

государственное движение «Движение первых», а также органы исполнительной власти региона.

Молодежный клуб – это интересные мероприятия, события, экскурсии, исследования, проекты, идеи, дискуссии, обмен опытом, объединивший в 2023 году 49 тыс. участников.

К примеру, в рамках проекта организуются профтуры «Кадры будущего» – экскурсии для молодежи на предприятия региона, знакомство с будущим работодателем. В 2023 году проведены 307 профтуров, в которых приняли участие 7,4 тыс. школьников и студентов, а также 170 работодателей области.

В практику работы центров занятости населения еще до запуска молодежных клубов вошло проведение практикумов «Профессиональный стартап» со студентами выпускных курсов. Теперь в рамках клуба центрами занятости проводится практикум «Технология карьеры». На мероприятиях также обсуждаются психологические аспекты поиска работы, проводится обучение навыкам проведения собеседования и составления резюме, оказывается юридическая помощь будущим молодым специалистам и т.д.

В рамках этой работы в 2023 году было реализовано 240 мероприятий по социальной адаптации на рынке труда в которых приняли участие 9 400 студентов. Молодые люди обучались составлению резюме, проходили реальные собеседования с работодателями, развивали надпрофессиональные навыки (коммуникация, самопрезентация, проектная деятельность, лидерство, и др.). Практикум «Технология карьеры» в 2024 году стал участником Всероссийского конкурса лучших практик подготовки кадров, проводимом Национальным агентством развития квалификаций при поддержке Минтруда России.

Основными результатами реализации проекта «Карьера56» является то, что участвующая в нем молодежь Оренбуржья знает предприятия региона и востребованные на рынке труда профессии, размер будущей заработной платы, как писать резюме и вести себя на собеседовании, как ориентироваться на Единой цифровой платформе «Работа России», а также может определить и развить свои гибкие навыки (soft skills).

Финансовое обеспечение мероприятий программы осуществляется в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области», утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 25 декабря 2018 года № 869-пп.