



**Министерство образования, науки и молодежи
Республики Крым
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Республики Крым
«Романовский колледж индустрии гостеприимства»**



ПРИНЯТО

на заседании педагогического
совета

Протокол № 1 от 31.08.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РК «РКИГ»

_____ Пальчук М.И.

Приказ № 145 ___ от 31.08.2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсном отборе претендентов
на замещение должностей в ЦОПП**

г. Симферополь

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о конкурсном отборе претендентов на замещение должностей в Центр опережающей профессиональной подготовки ОПП Республики Крым ГБПОУ РК «Романовский колледж индустрии гостеприимства» (далее – Положение) – это локальный нормативный акт, определяющий порядок проведения конкурса на замещение должностей работников Центра опережающей профессиональной подготовки в Республике Крым (далее – ЦОПП), являющегося структурным подразделением Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Романовский колледж индустрии гостеприимства» (далее – ГБПОУ РК «РКИГ»).

1.2. Настоящее положение разработано на основании статьи 18 Трудового кодекса Российской Федерации и Распоряжения Министерства просвещения РФ от 28 февраля 2019 г. № Р-16 «Об утверждении методических рекомендаций о создании и функционировании центров опережающей профессиональной подготовки», в целях организации наиболее качественного кадрового обеспечения ЦОПП Республики Крым, организация работы и деятельность которого осуществляется согласно плану мероприятий регионального проекта «Профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», реализуемого в Республике Крым в рамках федерального проекта «Профессионалы» национального проекта «Образование».

2. ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ЦЕНТРА ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ, ПОДЛЕЖАЩИХ ЗАМЕЩЕНИЮ ПО КОНКУРСУ

2.1. В соответствии со штатным расписанием ГБПОУ РК «РКИГ», устанавливается следующий перечень должностей работников ЦОПП Республики Крым, подлежащих замещению по конкурсу:

- руководитель ЦОПП;
- заместитель руководителя ЦОПП;
- методист;
- педагог, мастер производственного обучения;
- CDO (Chief Data Officer) ответственный за взаимодействие с организациями социальной сферы и реального сектора экономики;
- специалист по работе с большими данными (аналитик);
- методолог;
- системный администратор;
- администратор.

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ЦОПП РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

3.1. Конкурс проводится на замещение должностей, включенным в перечень должностей работников ЦОПП Республики Крым, установленный в

штатном расписании ГБПОУ РК «РКИГ» и пункте 2.1. настоящего Положения.

3.2. Конкурс на указанные должности не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

3.3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей в ЦОПП (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности в ЦОПП, исходя из ранее полученных претендентом профессиональных результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям в соответствующей должности, а также профессиональным задачам, решение которых предполагается претендентом.

3.4. Для проведения конкурса в ЦОПП Республики Крым ГБПОУ РК «РКИГ» с учетом необходимости исключения равенства голосов, возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые решения, формируется конкурсная комиссия из числа работников ГБПОУ РК «РКИГ» в составе не менее трех человек. Председателем конкурсной комиссии является директор ГБПОУ РК «РКИГ». Заседания конкурсной комиссии имеют кворум, а принимаемые решения считаются правомочными, если на них присутствуют не менее 2/3 от числа всех членов комиссии.

Дата начала приема заявок на участие в конкурсном отборе и состав конкурсной комиссии определяются приказом директора ГБПОУ РК «РКИГ» и размещается на официальном сайте ГБПОУ РК «РКИГ» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.5. Для проведения конкурса на официальном сайте ГБПОУ РК «РКИГ» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним;
- г) перечень трудовых функций и размер должностного оклада.

Дата окончания приема заявок на участие в конкурсном отборе определяется приказом директора ГБПОУ РК «РКИГ» и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже установленной даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

3.6. Для участия в конкурсе претенденту необходимо предоставить в отдел кадров ГБПОУ РК «РКИГ» или направить по адресу электронной почты 043@crimeaedu.ru заявку в свободной форме с копиями подтверждающих соответствующие сведения документов, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и (или) о квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования;
- е) сведения о результатах профессиональной и (или) научной, и (или) учебно- методической деятельности в сфере заявленной должности (публикации, научные, методические разработки и т.д. (при наличии)).
- ж) сведения об имеющихся званиях, наградах, грамотах, дипломах и сертификатах в сфере заявленной должности.

Претендент вправе предоставить иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность работы.

3.7. Если на конкурс не подано ни одной заявки, то он признается несостоявшимся. Если конкурс проводится на замещение нескольких должностей работников ЦОПП, и отсутствуют заявки на замещение отдельных должностей, то конкурс признается не состоявшимся только по этим должностям. В таких случаях директор ГБПОУ РК «РКИГ» вправе объявить о проведении нового конкурса.

3.8. Поданная претендентом заявка с копиями документов направляется отделом кадров ГБПОУ РК «РКИГ» на рассмотрение конкурсной комиссии.

Доступ к персональным данным, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

Не позднее, чем на следующий рабочий день со дня направления заявки с копиями документов по адресу электронной почты, указанному в п. 3.6. настоящего Положения, претендент получает в ответном электронном письме подтверждение о ее получении ГБПОУ РК «РКИГ». В случае предоставления заявки с копиями документов непосредственно в отдел кадров ГБПОУ РК «РКИГ» претенденту выдается расписка в получении. Срок рассмотрения заявок определяется приказом директора и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается на официальном сайте ГБПОУ РК «РКИГ» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.9. Конкурсная комиссия рассматривает сведения, содержащиеся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалов, результаты собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Победитель конкурса определяется путем открытого голосования членов

конкурсной комиссии простым большинством голосов. По результатам голосования формируется рейтинг претендентов.

Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендентов, занявших первое (победитель) и второе места в рейтинге по конкретной должности работника ЦОПП, подлежащей замещению по конкурсу, за исключением случаев, указанных в абзаце третьем п. 3.10. Приложения.

Решение об определении победителей конкурса (выписка из протокола) размещается в течение 3 рабочих дней после принятия на официальном сайте ГБПОУ РК «РКИГ» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.10. С победителем конкурса (претендентом, занявшим первое место в рейтинге) в течение 20 рабочих дней со дня принятия решения конкурсной комиссией заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 20 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор, директор ГБПОУ РК «РКИГ» вправе объявить о проведении нового конкурса либо заключить трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

Если на участие в конкурсном отборе по конкретной должности работника ЦОПП, была подана единственная заявка, или подано несколько заявок по должности, по которой к замещению подлежат несколько ставок, то по решению конкурсной комиссии, претенденты, подавшие такие заявки, могут быть признаны победителями конкурса. В случае не заключения такими победителями трудового договора, директор ГБПОУ РК «РКИГ» вправе объявить о проведении нового конкурса по данным должностям.

При переводе на должность работника ЦОПП Республики Крым в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность отдельные условия трудового договора с работником ГБПОУ РК «РКИГ» могут быть изменены по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса.