



Мониторинг трудоустройства выпускников

Главным фактором качества обучения в среднем профессиональном образовании является показатель трудоустройства выпускников. Мониторинг трудоустройства осуществляется с целью определения показателя закрепляемости выпускников на первом рабочем месте по направлениям подготовки.

С целью внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Республике Крым ЦСТВ разработана Программа партнерского взаимодействия между ГБПОУ РК «РКИГ» и социальными партнерами, направленная на создание современной модели практико-ориентированного обучения, позволяющего конструировать гибкие индивидуальные образовательные траектории обучающихся и как результат – построить новую модель трудоустройства выпускников, в том числе по целевым договорам для конкретных рабочих мест отдельных предприятий.

Программа построена на основе сетевой формы социального партнерства и способствует привлечению специалистов предприятий высокой квалификации к образовательному процессу, включая оценку результатов демонстрационных экзаменов. Такой подход позволил создать на базе колледжа экспертное сообщество по компетенциям индустрии гостеприимства: «Туризм», «Кондитерское дело», «Поварское дело», «Администрирование отеля», «Ресторанный сервис», «Организация экскурсионных услуг», «Хлебопечение».

Как показывает практика, обучающиеся, которые на протяжении всего периода обучения поэтапно проходили практику на конкретном предприятии, уже к концу процесса обучения имеют профессиональный рост. Наличие Программы партнерского взаимодействия и выполнение плана мероприятий по закреплению выпускников на первом рабочем месте свидетельствует об эффективности социального партнерства, обеспечивающего молодежную занятость.

Мониторинг трудоустройства свидетельствует о востребованности выпускников колледжа на региональном рынке труда. Фактически, все выпускники, которые имеют желание трудоустроиться, устраиваются на работу в первый год после выпуска, более 25% – трудоустраиваются на предприятиях, где проходили производственную и/или преддипломную практику.

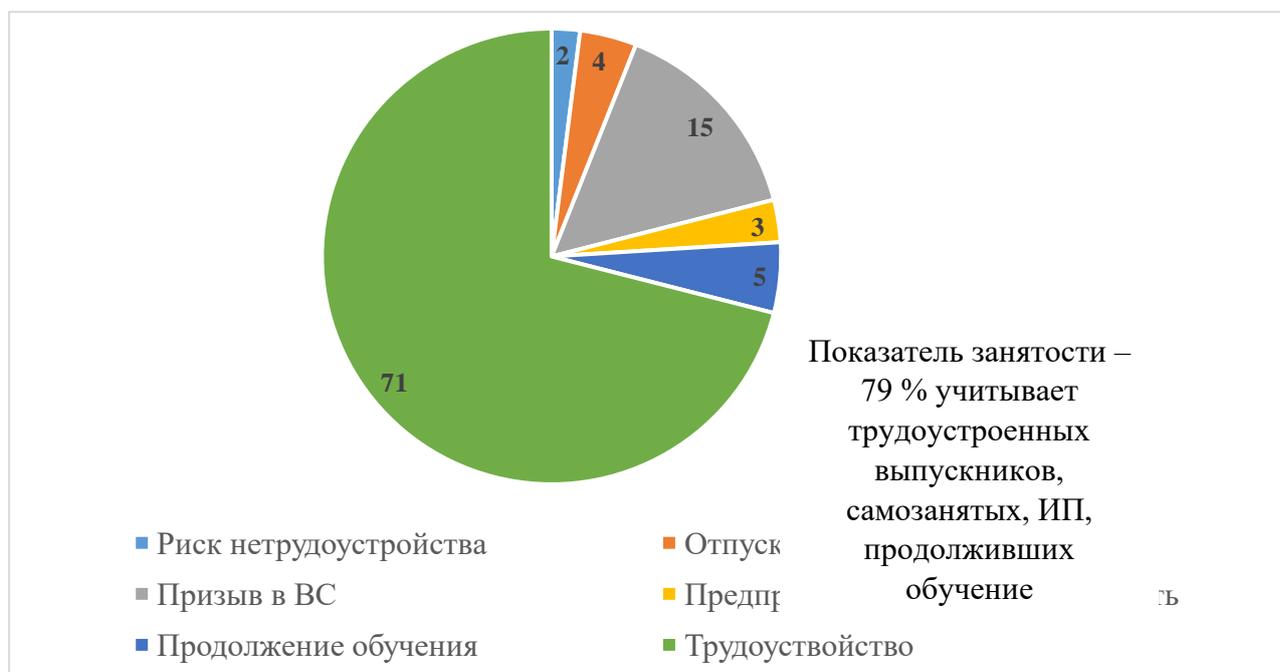


Диаграмма 1. Распределение выпускников 2021 года по каналам занятости

ТОП востребованных профессий и специальностей, различный, что отражено в таблице.

Рейтинг профессий и специальностей (выпуск 2021 г.)

Специальность / профессия	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии / специальности, в год выпуска
Профессия	
Пекарь	71 %
Официант, бармен	83,5 %
Повар, кондитер	83 %
Продавец, контролер-кассир	80 %
Специальность	
Организация обслуживания в общественном питании	80 %
Технология продукции общественного питания	74 %
Гостиничный сервис	78 %
Туризм	70 %

Социальное партнерство осуществляется с ведущими предприятиями индустрии гостеприимства: ГУП РК «Крымхлеб», АО «Пансионат «Море», санаторно-оздоровительный комплекс «Россия», ООО «Туристическая база «Восход», ДОЛ «АРТ-КВЕСТ», ООО «САЛЮТЭ», ГАУ РК «Пансионат «Крымская весна», ДОЦ «Сатера», АО «Пансионат «Черноморец», ООО «Миндальная роща» и др. Руководители данных предприятий включены в состав комиссий ГИА, а также входят в экспертное сообщество по оцениванию профессиональных компетенций конкурсантов регионального чемпионата WorldSkills Russia.

Например, выпускники 2021 года по направлению подготовки «Гостиничное дело», участники чемпионатного движения «Молодые профессионалы» Черкашина Анна (призер V РЧ, финалист VIII Национального чемпионата) и Абибуллаева Фера

(участница V РЧ) трудоустроены в туристическую базу «Восход», администраторами службы приема и размещения, в настоящее время занимают должности менеджеров соответственно по работе с гостями и персоналом, параллельно продолжили обучение в Севастопольском государственном университете.

Выпускники по профессии «Пекарь» (7 чел.) трудоустроены в АО «Крымхлеб». Предприятие является не только ведущим производителем хлебобулочных и кондитерских изделий в регионе, но и несменный партнером колледжа с момента его основания. Выпускница 2020 года по профессии «Пекарь» Мельник Юлия (красный диплом) все виды практики проходила в АО «Крымхлеб», принимала участие в региональном фестивале кондитерского и пекарского искусства «Тортида» (золотая медаль), Всероссийском конкурсе профессионального мастерства по хлебопечению «Хлеб – это мир» (1 место в командном зачете, г. Москва). После окончания колледжа, Юлия трудоустроена на должность машиниста расфасовочно-упаковочной машины, в настоящее время работает бригадиром участка основного производства.

Между АО «Пансионат «Море» и колледжем заключены договора о долгосрочном сотрудничестве, практической подготовке и соглашение о трудоустройстве выпускников после прохождения преддипломной практики. Так, 8 выпускников 2020-2021 гг. по специальности «Организация обслуживания общественного питания» еще на первом курсе в рамках учебного плана были направлены освоение профессиональных модулей в условиях реального производства в АО «Пансионат «Море» с последующим прохождением ежегодной практики. После завершения обучения выпускники трудоустроены на этом предприятии, им предложены варианты построения профессиональной карьеры.

В рамках Программы партнерского взаимодействия между ГБПОУ РК «РКИГ» и социальными партнерами реализованы следующие совместные мероприятия:

- заключено 13 договоров о долгосрочном сотрудничестве, 28 договоров о целевом обучении, 135 договоров о практической подготовке;
- создано 5 профессиональных лабораторий, оснащенных по международным стандартам WSR;
- прошли стажировку 15 педагогических работников на лучших предприятиях индустрии гостеприимства Республики Крым.

С конца 2021 года Колледжем решается новая задача: мониторинг наличия у будущих специалистов широкого набора компетенций, позволяющих решать профессиональные задачи разной сложности.

Выводы. Мониторинг востребованности выпускников на региональном рынке труда с учетом показателей трудоустройства по полученным профессиям и специальностям показал, что наиболее востребованными являются профессии «Официант, бармен», «Повар-кондитер», специальности «Технология продукции общественного питания», «Гостиничное дело», «Организация обслуживания в общественном питании».

Определенные трудности при трудоустройстве испытывают выпускники по специальности «Туризм», что в большей степени связано не столько с отсутствием вакансий на рынке, сколько с сезонной нестабильностью.

Существует также ряд проблем, возникающих при трудоустройстве выпускников: занятость на региональном рынке труда только в высокий сезон, низкая средняя заработная плата, завышенные требования, предъявляемые работодателями при трудоустройстве, сложность прогнозирования кадровой потребности на среднесрочную и долгосрочную перспективу.